



ANN-KATHRIN KÖNIG

Unternehmens- & Personalberatung



ENDLICH OFFENE STELLEN BESETZEN!

Über 70 % aller Unternehmen setzen auf Stellenanzeigen/Job-Portale, um ihre offenen Stellen zu besetzen.

ABER nur ca. 20 % aller Arbeitnehmer schauen überhaupt auf diese Stellenbörsen, denn **nur 20 % der Arbeitnehmer sind AKTIV auf Jobsuche**.

Das bedeutet: Sehr viele Unternehmen fokussieren sich auf eine sehr kleine Gruppe potenzieller Bewerber. **Kein Wunder, dass das so schlecht funktioniert!**

Doch es gibt auch Unternehmen, die innerhalb weniger Wochen dutzende Bewerbungen erhalten und großartige Mitarbeiter einstellen können.

Während die Konkurrenz auf den Stellenbörsen um die immer gleichen Menschen kämpft,

konzentrieren sich clevere Unternehmen auf den PASSIVEN Bewerbermarkt, der mehr als doppelt so groß ist!

Über fein abgestimmte Social-Media-Kampagnen werden Menschen angesprochen, die gar nicht aktiv auf Jobsuche sind.

Weil viele Arbeitnehmer aber mit gewissen Aspekten ihres aktuellen Jobs unzufrieden sind, werden sie bei einem attraktiven Job-Angebot, das sie wie zufällig entdecken, neugierig.

30 bis 100 Bewerbungen auf eine Stelle, die zuvor unbesetzbar schien, können so schnell erreicht werden.

DER ERFOLGS-PROZESS

Viele Unternehmen suchen über Monate hinweg vergeblich nach Mitarbeitern, bevor sie das erste Mal Kontakt zu uns aufnehmen.

Glücklicherweise funktioniert unsere Methode so gut, dass sich dann oft **schon innerhalb weniger Wochen (!) dutzende Kandidaten** melden.

Dies ist unser 4-stufiger Prozess:



Ann-Kathrin König

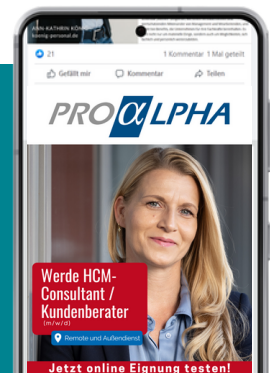
Die Inhaberin der gleichnamigen Unternehmens- und Personalberatung unterstützt Unternehmen im Hansebelt und deutschlandweit dabei, passende Mitarbeiter zu gewinnen.

1

ERFOLGSCHANCE VERDOPPELN: SUCHEN AM RICHTIGEN ORT

Die meisten Unternehmen setzen immer noch primär auf klassische Jobbörsen - und kämpfen dort vergeblich um viel zu wenig potenzielle Bewerber.

Wir hingegen bringen unsere Kunden gezielt ins Sichtfeld der Kandidaten, die noch gar nicht aktiv auf Jobsuche sind: mit fein abgestimmten Social-Media-Kampagnen, die erstaunliche Ergebnisse bringen.



2

AUFMERKSAMKEIT GEWINNEN IN SEKUNDENSCHNELLE

Mit unseren erfolgreichen Anzeigen sprechen wir gekonnt die wichtigsten Bedürfnisse der Bewerber-Zielgruppe an. Dank unserer intensiven Vorarbeit und mit sympathischem Foto- und Videomaterial schaffen wir es, interessanten Kandidaten in ihrem Social-Media-Feed aufzufallen.



3

VIP-BEWERBER-SERVICE

Unsere Kunden heben sich mit ihrem Bewerbungsprozess deutlich vom Wettbewerb ab:

Zuerst testen interessierte Kandidaten im 60-sekündigen Bewerber-Quiz ihre Eignung für die Stelle. Dann können sie unkompliziert Kontakt aufnehmen.

Das Highlight: Unser Team meldet sich - auch am Wochenende - innerhalb von 24 Stunden zurück und geht direkt in den persönlichen Austausch.



4

VORQUALIFIKATION UND MOTIVATION DURCH UNSERE EXPERTEN

Wir entlasten unsere Kunden bis zum Schluss: Vielversprechende Bewerber motivieren wir, sich trotz ihrer aktuellen Festanstellung auf den Bewerbungsprozess einzulassen. Dann prüfen wir ihre Eignung in vertiefenden Interviews und **präsentieren unseren Kunden anschließend die besten Kandidaten.**



MEINE EMPFEHLUNG FÜR IHREN START:

1 Innen binden – Außen finden

2 Haltung schlägt Methode

3 Sichtbar, spürbar und anziehend werden:

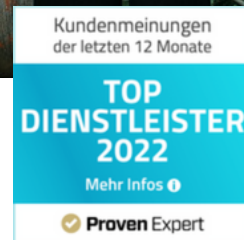
- Menschen ziehen Menschen an
- Benefits-Portfolio
- Entwicklungspfade
- Führungs- und Unternehmenskultur

4 Den passiven Bewerbermarkt für sich erschließen

5 Bewerbungshürden abbauen und Austausch mit HAPPY END ermöglichen

(Das klassische Bewerbungsgespräch ist Geschichte...)





SIE WOLLEN ENDLICH IHRE OFFENEN STELLEN BESETZEN?

Wir sind seit rund 10 Jahren Recruiting-Partner für über 150 kleine und große Unternehmen und helfen gerne auch Ihnen, entspannt und erfolgreich Ihre Stellen zu besetzen.

- Auf digitalen Kanälen erreichen wir mit innovativen Formaten mehr als doppelt so viele Kandidaten.
- Wir kümmern uns von A-Z und 24/7 um eingehende Bewerbungen und die Vorqualifikation.
- Dann präsentieren wir Ihnen die besten Bewerber und Sie dürfen wählen.

Vereinbaren Sie jetzt Ihr kostenloses Beratungsgespräch:

www.koenig-personal.de



Nur einige von über 150 zufriedenen Kunden:

LANDWEGE

pelzGROUP

ORAPID

hugo hamann

JÜRS

hypo-A

SCHÖNING
VERLAG



Kern-Bohr-Technologie



Henschel

Soennecken

WESEMEYER

SCHLÖTEL



L&Z
AUTOMOBILE

Wiese
Kochgeschichten