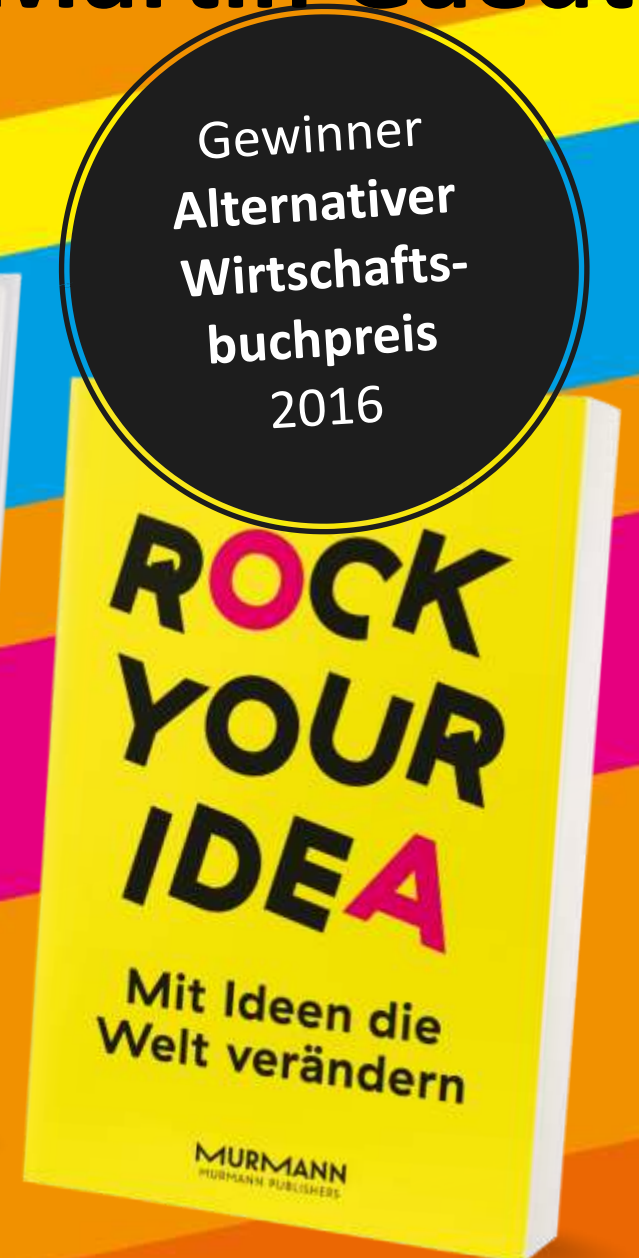
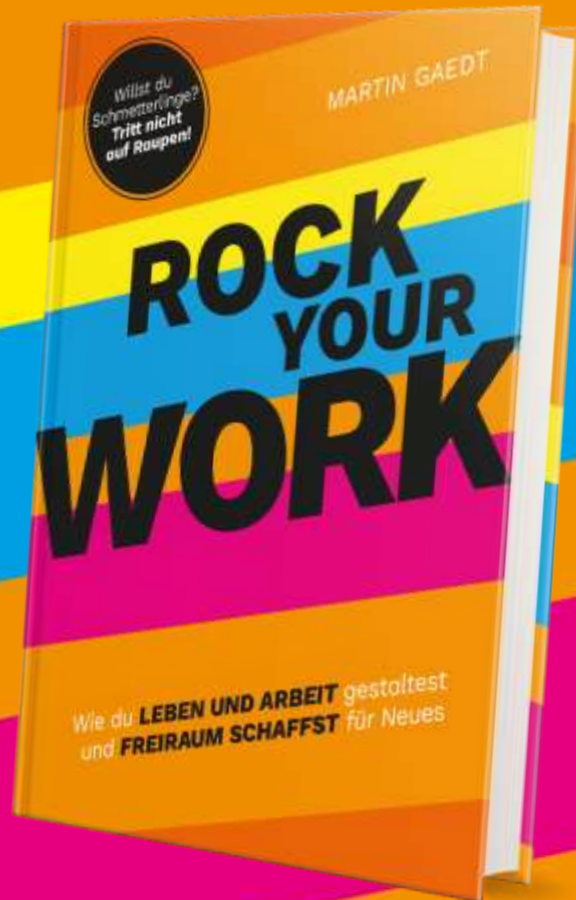


4 Tage Woche Praxis-Erfahrungen – Martin Gaedt





Meine Tochter, Tischlerin, baut mir meinen Traum 😊



Martin Gsell
ROCK YOUR IDEA
Mit Ideen die Welt verändern

WILLKRAFT
Feel
Identitäten
Wunder
ET 301

DAS NEUE

JACOB FREY
BERLIN

NEW POWER
BLITZSCALING
Society 3.0
WILLKOMMEN
BRILLIANT
THE AGE OF
NEW POWER

NEU

= UNBEKANNT





Wer schickt dir ein Smartphone?

Überraschung



**Ideen sind um
die Ecke gedacht.
Wie gute Witze mit
unerwarteten Pointen.**

ATTENTION



100% Aufmerksamkeit

Überraschung

Mitarbeitersuche
einmal anders:
Unternehmen
bewerben sich
bei Kandidaten

Umdrehen

**WE
WANT
YOU!**



S: Streichen

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Vereinfachen

E: Ersetzen

R: Reduzieren

S: Steigern

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Verzaubern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

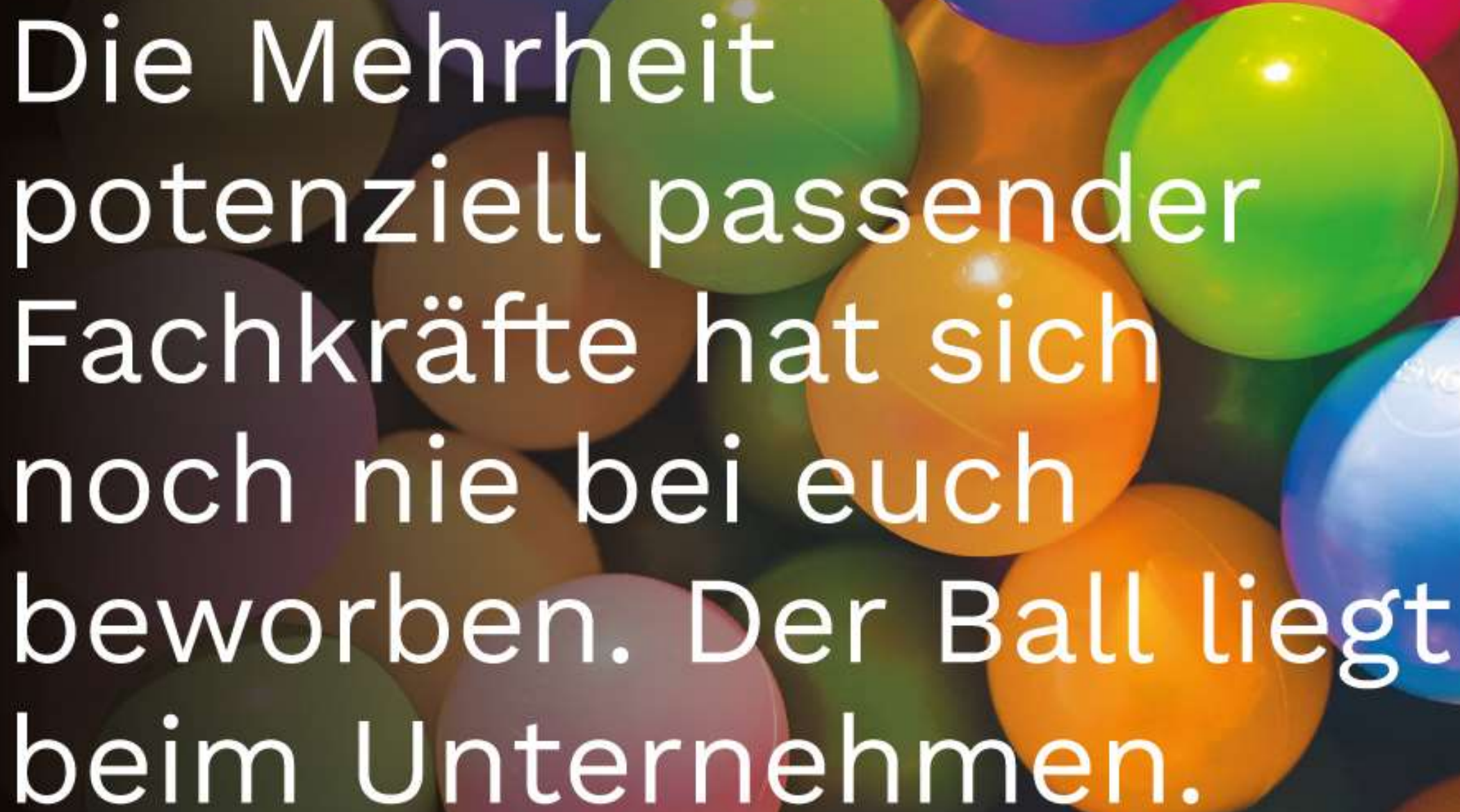
T: Träumen

Wisst ihr, wer sich NICHT bei euch bewirbt?



Immer die

MEHRHEIT



Die Mehrheit
potenziell passender
Fachkräfte hat sich
noch nie bei euch
beworben. Der Ball liegt
beim Unternehmen.





Die Zahl der Bewerber

sagt **NICHTS**

über deren **Qualität** aus!




Uhrenmacher stellt Zahntechniker/innen ein



Viande
hachée
à la Madame Tricot
39.-/kg

Ex-Koch >>> Einzelhandel
Fleischerei Fachverkäufer

A man in a blue long-sleeved shirt is operating a large piece of machinery, possibly a forklift or a similar industrial vehicle. He is seen from the side, with his hands on the controls. In the background, another man in a black t-shirt with white stripes on the sleeves is looking towards the operator. The scene is outdoors, and the machinery has a yellow and black color scheme.

findet regelmäßig
ein Probebaggern statt.

S: Streichen

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Vereinfachen

E: Ersetzen

R: Reduzieren

S: Steigern

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Verzaubern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen



4 Tage Woche:

- 1) Vorreiter
- 2) Gesundheit
- 3) Leistungs-
fähigkeit
- 4) Fachkräfte
- 5) Innovation

3 Tage Freizeit



GEHALT:

100
==

% wie
vor der
4-Tage-
Woche

Arbeitszeiten: Hunderte Modelle



Nicht die EINE 4-Tage-Woche,
sondern 100e Modelle: 39, 38,
37, 36, 35, 34, 32, 30 Stunden.
Montags, mittwochs, freitags
frei.





Ideen sind wie
Cocktails.

**Aus Zutaten
neu gemixt.**





1900: 10-Stunden-Arbeitstag in 6-Tage-Woche im Deutschen Reich zum Gesetz

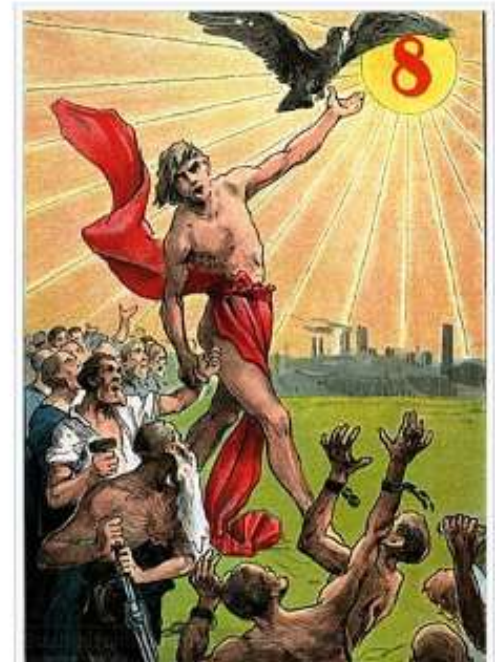
1918: 8-Stunden-Arbeitstag nationales Gesetz

Geschichte der Arbeitszeit [\[Bearbeiten\]](#) [| Quelltext bearbeiten](#) <https://de.wikipedia.org/wiki/Arbeitszeit>

In vorindustrieller Zeit, in der die Mehrheit der Bevölkerung in der **Landwirtschaft** arbeitete, richtete sich die Arbeitszeit nach natürlichen Grenzen wie etwa der Tageslänge, im Sommer wurde länger gearbeitet als im Winter. Mit der **Industrialisierung** kam nicht nur künstliche Beleuchtung durch Gas oder Elektrizität auf, sondern auch das Bestreben, die **Betriebszeit kapitalintensiver** Maschinen möglichst rund um die Uhr auszudehnen. Da gleichzeitig keine gesetzlichen und tariflichen Schranken galten und die Löhne durch einen **Angebotsüberhang** an Arbeitskraft sehr gering waren, führte dies zu fast unbegrenzten Arbeitstagen von 16 Stunden und mehr. **Alkoholismus**, eine **Verelendung** breiter Bevölkerungsschichten und eine verkürzte **Lebenserwartung** der **Arbeiterschaft** waren die Folge.^[3] Eine der ersten Forderungen der **Arbeiterbewegung** war dementsprechend die Begrenzung der Arbeitszeit, die in vielen **Industrielländern** am Ende des 19. Jahrhunderts durchgesetzt wurde. Mit der Einführung des **Achtstundentags** gehörte die **Degussa** 1884 international zu den Spitzenreitern.^[4]

Im Jahre 1900 wurde der 10-Stunden-Arbeitstag (in einer Sechs-Tage-Woche) im Deutschen Reich zum Gesetz. Weltweit wurden dann in vielen Ländern wie in Deutschland oder den USA um 1918 der Acht-Stunden-Arbeitstag in nationalen Gesetzen geregelt. Der durch **Frederick Winslow Taylor** 1911 begründete **Taylorismus** betrachtete die Arbeitszeit im **arbeitswissenschaftlichen** Sinn, wobei es ihm auf optimale Pausengestaltung im Sinne der **Arbeitskurve** zwecks Erholungsbedarf ankam, um den besten Weg (**englisch** *one best way*) zu erreichen. Dazu teilte Taylor die einzelnen **Arbeitsvorgänge** in genau geregelte **Ablaufabschnitte**, so dass er Vorschriften für die Arbeitszeit einführen konnte.^[5] Der nach ihm benannte Taylorismus zielte darauf ab, aus dem **Arbeiter** bei gegebener Arbeitszeit die größtmögliche **Arbeitsleistung** herauszuholen.^[6] 1955/56 wurde in der Bundesrepublik die Fünf-Tage-Woche schrittweise realisiert.^[7] Im Jahr 1965 folgte die **40-Stunden-Woche**. In der **DDR** wurde die Fünf-Tage-Woche per Gesetz vom 9. April 1966 zunächst für jede zweite Woche festgesetzt; durch den **Ministerratsbeschluss** vom 3. Mai 1967 galt sie dann ab dem August 1967 durchgehend für jede Woche. Dafür wurden einige (vornehmlich christliche) Feiertage abgeschafft.

In der sich wandelnden Bundesrepublik einigten sich **1990** die Tarifparteien in der Metall-, Elektro und Druckindustrie auf eine schrittweise Einführung der **35-Stunden-Woche** bis 1995. Schon vor Ende der 1990er Jahre, aber vor allem in den 2000er und 2010er Jahren, wurden die Arbeitszeitverkürzungen vielerorts zurückgenommen. Nach und nach wurden die 38,5-Wochenstunden für **Beamte** auf ausnahmsweise bis zu 42 Stunden die Woche verlängert.



Postkarte zum Kampf um den 8-Stunden-Tag (erschieden 1901-1910)



Wirtschaftswunder

"Samstags gehört Vati mir"

https://www.planet-wissen.de/geschichte/deutsche_geschichte/wirtschaftswunder/pwiewissensfrage398.html



Der wirtschaftliche Aufschwung in den 1950er-Jahren sorgte dafür, dass die Industriearbeiter viele Überstunden machten. Im Gegenzug forderten die Gewerkschaften 1956 einen freien Samstag – mit der Aktion "Samstags gehört Vati mir".

- 1956 DGB-Kampagne zur Einführung der 5-Tage-Woche
Motto „Samstags gehört Vati mir“
Ziel: Wochenarbeitszeit 40 Stunden: 5 Tage à 8 Stunden
- 1956: 40-Stunden-Woche Zigarettenindustrie tarifvertraglich
- 1965: 40-Stunden-Woche in der Druckindustrie
- 1967 in der Metallindustrie und Holzverarbeitung.
- 1969 in der Bauindustrie,
- 1970 bei Chemie, Papier und Textil,
- 1971 im Einzelhandel,
- 1973 bei den Versicherungen
- 1974 bei den Banken und im öffentlichen Dienst
- 1983 folgte die Landwirtschaft.

Auswertung zeigt: Stellenanzeigen mit 4-Tage-Woche versechsfacht

Die 4-Tage-Woche sei utopisch, raunen Kritiker. Parallel bieten aber immer mehr Unternehmen die Arbeit an vier Tagen pro Woche an. Allein in diesem Jahr sind bereits 85.703 Stellenanzeigen von 13.171 Unternehmen geschaltet worden.

Von **Andreas Weck**

31.10.2023, 15:30 UI

Stellenanzeigen mit 4-Tage-Woche versechsfacht

Einen statistischen Blick auf diese Debatte gewährt jetzt eine Datenanalyse der Personalmarktforscher von Index. Demnach habe sich die Zahl der Stellenanzeigen, in denen das Schlagwort 4-Tage-Woche auftaucht, seit 2019 mehr als versechsfacht. Waren es damals noch 12.911 Stellenanzeigen von 2.301 Unternehmen im Gesamtjahr, die mit der 4-Tage-Woche warben, sind es allein vom Januar bis zum September 2023 bereits 85.703 Anzeigen von 13.171 Unternehmen gewesen. Bis Jahresende dürfte der Wert noch ansteigen.



<https://www.deutsche-handwerks-zeitung.de/4-tage-woche-im-shk-betrieb-ist-das-die-schoene-neue-arbeitswelt-162216/>

TV-Kritik: ZDF - "plan b" zur Zukunft der Arbeit

4-Tage-Woche im SHK-Betrieb: Ist das die schöne neue Arbeitswelt?

<https://www.deutsche-handwerks-zeitung.de/4-tage-woche-im-shk-betrieb-ist-das-die-schoene-neue-arbeitswelt-162216/>

Weniger arbeiten bei gleichem Lohn? Was sich für viele Angestellte wie ein Traum anhört, ist für die meisten Unternehmer schlicht ökonomischer Wahnsinn. Doch auf der verzweifelten Suche nach Fachkräften gibt es immer mehr Betriebe – auch im Handwerk –, die bei der Arbeitszeit kulant sind, sie verkürzen und ihren Mitarbeitern mehr Freizeit gönnen. Funktioniert das? Und wie? Diesen Fragen ging die Reportage-Reihe „plan b“ im ZDF nach - und beleuchtete das Thema dabei ein wenig zu einseitig.

Markus Riedl

Wer die schöne neue Arbeitswelt aus nächster Nähe sehen will, muss gar nicht so weit reisen. Sie liegt in Dießen am Ammersee, im bayerischen Gilching, in Bielefeld - und im baden-württembergischen Denkingen. Der dort ansässige **Sanitärbetrieb Gaßner** hat, das dürfte für die meisten Handwerker nichts Neues sein, bis über beide Ohren zu tun. "Der Laden brummt", sagt die Lebensgefährtin des Inhabers in die ZDF-Kamera, und benennt damit schon einen Teil des Problems. Denn die Gründe.



Der SHK Betrieb Gaßner hat die 4-Tage-Woche eingeführt. - © Screenshot ZDF "plan

4-Tage-Woche im Handwerk seit 2018: “Nicht vergessen, dass man selbst auch Mensch ist.”



Marketingpreisträger 2020: Sanitär Heizung Fliesen Gaßner

Fachkräftemangel?

Gibt es!

Gute Kräfte sind schwer zu finden.

Und trotzdem sind wir gewachsen!

2022 haben wir unser Team von neun auf 15 Mitarbeiter*innen vergrößert!

✉ info@shf-gassner.de

📞 Tel. 07424 5004595



firmagassner Wir konnten trotz Fachkräftemangel unser Team vergrößern. Das freut uns natürlich sehr!

Einem weiteren Wachstum steht unsererseits nichts entgegen. Möchtest auch Du Teil unseres Teams werden dann melde dich einfach bei uns. Egal ob Fliesenleger, Anlagenmechaniker, Bauhelfer...

9 Wo.



jonny.skyrecords Sehr stark! Schön, sowas zu lesen 😍 weiterhin ganz viel Erfolg 🙌

9 Wo. Gefällt 1 Mal Antworten



Gefällt 27 Mal

**Warum sollte ich mich
bei euch bewerben?**



Ein Klempnerbetrieb führt die Vier-Tage-Woche ein und erlebt einen Bewerber-Ansturm

Business Insider Deutschland

🕒 08 Sep 2022



- **Wie „Focus“ am Mittwoch berichtete, habe ein Sanitärbetrieb aus Überlingen am Bodensee kürzlich drei Ausbildungsplätze angeboten und sich „vor Bewerbern nicht retten“ können – nicht zuletzt auch deswegen, da das Unternehmen eine Vier-Tage-Woche anbiete.**



ATTRAKTIVES AUSBILDUNGSANGEBOT AM BODENSEE

Ausbildungsbetrieb mit 4-Tage-Woche: Mehr Bewerber als Stellen

<https://www.swr.de/swraktuell/ausbildungsbetrieb-mit-vier-tage-woche-mehr-bewerber-als-stellen-100.html>



ATTRAKTIVES AUSBILDUNGSANGEBOT AM
BODENSEE

Ausbildungsbetrieb mit 4- Tage-Woche: Mehr Bewerber als Stellen



alfredkellergmbh

Alfred Keller Sanitär Heizung Lüftung



alfredkellergmbh Interview mit dem SWR 🎤

Alfred, Niklas und Lara haben sich zu dem #Arbeitszeitmodell der 4-Tage-Woche geäußert und berichteten.

Über folgenden Link ➡

[https://www.swr.de/swraktuell/ausbildungsbetrieb-mit-vier-tage-woche-mehr-bewerber-als-stellen-100.html?](https://www.swr.de/swraktuell/ausbildungsbetrieb-mit-vier-tage-woche-mehr-bewerber-als-stellen-100.html?fbclid=IwAR1tI54EmJDQiRyriEm6iWZqPCoh2qVxAKrkEpsPYtFF98HilVfv4jDFzeA)

fbclid=IwAR1tI54EmJDQiRyriEm6iWZqPCoh2qVxAKrkEpsPYtFF98HilVfv4jDFzeA ➡ können Sie es auch nachträglich noch anhören



Wir können es jedem nur empfehlen - zumindest einmal darüber nachzudenken 😊

#alfredkellergmbh #4tagewoche #arbeitszeitmodell #ausbildung #weiterbildung #nachwuchs #fachkräfte #interview #swraktuell

62 Wn



Gefällt servicerebell und 87 weitere Personen

3. SEPTEMBER 2022

<https://www.instagram.com/p/CiDQDHZN72u/>



Kommentieren ...

Posten

Wie lang darf die tägliche Arbeitszeit maximal sein?

"Die Arbeitszeiten regelt das Arbeitszeitgesetz. Zum einen dient es dem Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer, weil es die maximale tägliche Arbeitszeit fixiert und auch die Pausen und Ruhezeiten festlegt. Das Arbeitszeitgesetz schafft auch die Rahmenbedingungen für flexible Arbeitszeiten", sagt Aydin. Konkret sieht dies folgendermaßen aus:

- Nach § 3 Arbeitszeitgesetz (ArbZG) darf die tägliche Arbeitszeit auf bis zu 10 Stunden pro Werktag verlängert werden, wenn innerhalb von 24 Wochen im Durchschnitt acht Stunden täglich nicht überschritten werden. Bei einer Vier-Tage-Woche ist eine tägliche Arbeitszeit von 10 Stunden also problemlos möglich.
- Nach § 7 Abs. 1 Nr. 1a ArbZG kann in einem Tarifvertrag oder auf Grund eines Tarifvertrages in einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung die Arbeitszeit auf über 10 Stunden täglich zugelassen werden. Dies ist aber nur dann zulässig, wenn in die Arbeitszeit eine Arbeitsbereitschaft oder ein Bereitschaftsdienst fällt.
- Ausgenommen sind Jugendliche, da deren tägliche Arbeitszeit acht Stunden nicht übersteigen darf.
- Schwangere und Stillende dürfen nicht länger als 8,5 Stunden am Tag beschäftigt werden.

Was gilt für Azubis?

"Auch bei Azubis ist eine Vier-Tage-Woche möglich. Wie lange ein Azubi täglich arbeiten darf, hängt davon ab, ob er jugendlich oder volljährig ist", sagt Aydin. Volljährige Auszubildende dürfen maximal 10 Stunden täglich arbeiten und bei strikter Einhaltung einer Vier-Tage-Woche sind es maximal 40 Stunden wöchentlich. Bei Jugendlichen darf die tägliche Arbeitszeit acht Stunden täglich und 40 Stunden wöchentlich nicht übersteigen.

Was gilt für Pausen?

Jetzt noch

*für das gesamte deutschsprachige

DIE NEUE DHZ IST DA

NATLWERSKAMMER KERNSTANG

DHZ Deutsche Handwerks Zeitung

DE WIRTSCHAFTSZEITUNG FÜR DEN MITTELSTAND

Wirtschafts- und Sozialpolitik | 1. Ausgabe | 2019

Gesund bei der Arbeit in Krisenzeiten

Handwerker sind gesund zu bleiben ist ein Ziel der Wirtschaft. Wie sie in Krisenzeiten das schaffen können, ist ein Thema, das viele Arbeitgeber und Arbeitnehmer betrifft. Die DHZ berichtet über die neuesten Entwicklungen in diesem Bereich.

Menschen, die sauber ma...



BAWEN WÜRTTEMBERG **HOEWERT**

Aufbaukosten/Lieferanten prüfen! **Online-Fortbildung bringt im Ba...**

© DHZ

4-Tage-Woche für Auszubildende

Das Trend-Thema 4-Tage-Woche setzt sich immer weiter durch. Doch bei aller Euphorie um das flexible Arbeitszeitmodell müssen die Regelungen des Arbeitszeitgesetzes sowie Jugendarbeitsschutzgesetzes berücksichtigt werden. Denn wenn minderjährige Auszubildende im Betrieb beschäftigt sind, lässt sich eine 40-Stunden-Woche nicht auf 4 Tage verteilen.

Rechtslage für minderjährige Auszubildende

Bei minderjährigen Auszubildenden ist eine Ausbildung im Umfang von 40 Stunden pro Woche, verteilt auf 4 Arbeitstage, nicht möglich, da das Jugendarbeitsschutzgesetz eine Höchstgrenze der Arbeitszeit vorsieht (maximal 8 Stunden pro Tag und maximal 40 Stunden pro Woche; Ausnahme: abweichende Regelung in einem Tarifvertrag). Wird an einem Wochentag die Arbeitszeit auf weniger als 8 Stunden verkürzt – das wäre bei einem freien Wochentag der Fall – kann an den anderen Wochentagen eine Arbeitszeit von 8,5 Stunden vereinbart werden. Bei einer täglichen Regelarbeitszeit von 8,5 Stunden würde sich demnach bei einer 4-Tage-Woche eine Ausbildungszeit von maximal 34 Stunden pro Woche ergeben.

Da eine 34-Stunden-Woche im Handwerk üblicherweise nicht mehr als Vollzeit anzusehen ist, würden die Regelungen zur Teilzeitausbildung (§ 27 b HwO) zur Anwendung kommen, wodurch sich unter anderem die Gesamtausbildungsdauer verlängert. Berufsschulzeiten usw. würden in der üblichen Weise darauf angerechnet. Die allgemeinen rechtlichen Rahmenbedingungen zur Teilzeitausbildung (vgl. Empfehlung Nr. 174 des BIBB-Hauptausschuss) haben weiter Bestand.

Rechtslage für volljährige Auszubildende

Für volljährige Auszubildende ist die 4-Tage-Woche in Vollzeit grundsätzlich ohne besondere Vorgaben möglich (§ 3 ArbZG). Demnach kann die Arbeitszeit der Arbeitnehmenden auf bis zu zehn Stunden an einem Arbeitstag verlängert werden. Etwas anderes würde nur gelten, wenn in einem Tarifvertrag Abweichendes geregelt ist. Überstunden sind an Zehn-Stunden-Tagen grundsätzlich nicht erlaubt.



Interview mit Peer Hildmann

4-Tage-Woche im Handwerk: Eine Win-Win-Situation für Mitarbeiter, Kunden und den Betrieb

Zugehörige Themenseiten:

Arbeitszeit und Arbeitszeitmodelle und Mitarbeitermotivation

<https://www.handwerk-magazin.de/4-tage-woche-im-handwerk-eine-win-win-situation-fuer-mitarbeiter-kunden-und-den-betrieb-244333/>

Ein besserer Service für die Kunden und mehr Freizeit für die Mitarbeiter? Was auf den ersten Blick nach krassem Widerspruch klingt, ist bei dem von SHK-Unternehmer Peer Hildmann praktizierten Modell der 4-Tage-Woche Realität. Im Interview erklärt er, warum bei seinem Modell alle gewinnen.

Von Kerstin Meier

Im Interview räumt der Geschäftsführer von PeerModum mit den typischen Vorurteilen auf und erklärt, warum bei seinem Modell alle gewinnen.

Die Auftragsbücher vieler Unternehmer sind aktuell gut gefüllt. Was bringt einem Betrieb da die Viertage-Woche?



Peer Hildmann geht ins Gymnasium

Er verspricht:

- Ihr verdient so viel wie ein Ryan Air Pilot!
- Ihr arbeitet weniger als eure Eltern!

Ergebnis: 5 Azubis fürs Sanitär-Handwerk



Personalmangel in Firmen

Mehr Fachkräfte durch 4-Tage-Woche?

Stand: 02.08.2022 08:27 Uhr

Die Beschäftigten einer Sanitärfirma aus der Nähe von Nürnberg haben neuerdings freitags immer frei. Bundesweit versuchen immer mehr Betriebe, mit neuen Arbeitsmodellen Fachkräfte anzulocken.

Von Gisela Staiger, br

Bei der Auftragsvergabe, morgens um 7.30 Uhr, erklärt Firmenchef Thomas Schmauser seinen Mitarbeitenden, was alles zu tun ist. "Wir setzen heute eine Badewanne, zwei Duschwannen, zwischenzeitlich ist dann die Inbetriebnahme der Wärmepumpe." Es ist Donnerstag - und damit der letzte Arbeitstag der Woche im Betrieb.



Vier Tage mit 9,5 Stunden bei voller Bezahlung

Die acht Beschäftigten arbeiten jetzt nur noch 38 Stunden pro Woche, bekommen aber weiterhin 40 Stunden bezahlt. Die Beschäftigten haben dadurch zwar von Montag bis Donnerstag längere Arbeitstage, Freitag bis Sonntag haben sie aber frei.

Für Anlagenmechanikerin Maike Böhm ist das ein Glücksfall: Jetzt kann sie das lange Wochenende auch mal für eine Städtereise nutzen, ohne Urlaub nehmen zu müssen. Auch Arzttermine seien jetzt leichter wahrzunehmen, sagt Maike Böhm. "Da haben sie sich was Gutes einfallen lassen, unsere Chefs und wir sind sehr zufrieden. Damit kann ich, glaube ich, für alle sprechen."

Monteur Lukas Plattner findet, dass die längere Arbeitszeit eigentlich gar nicht groß ins Gewicht falle, weil man auf einer Baustelle sowieso oft eine halbe Stunde mehr gearbeitet habe. Er brauche jetzt auch weniger Spritgeld, weil er sich freitags die längere Fahrt in den Betrieb sparen kann.

Gießener Handwerksbetrieb will mit Vier-Tage-Woche Fachkräfte gewinnen

18.01.2023, 09:35 Uhr

Von: [Christoph Hoffmann](#)

Gießen - Im Treppenhaus des Handwerksbetriebs Thiele liegt eine Ski-Ausrüstung. »Die gehört einem Kollegen, er fährt Freitag in den Urlaub«, sagt Geschäftsführer Joachim Thiele. Einen Urlaubstag muss der Mitarbeiter dafür nicht opfern. Denn seit Anfang des Jahres arbeitet ein Großteil der Belegschaft des Sanitär- und Heizungsunternehmens nur von montags bis donnerstags. »Wir haben die Vier-Tage-Woche eingeführt«, sagt Thiele. Damit will der Geschäftsführer vor allem neue Fachkräfte von seinem Unternehmen überzeugen.

Guten Morgen, liebe Leser!

In der AFD-Konferenz «Qualität-Olymp» war dieses Tage Gießen Thema. Welches der folgenden Messen nicht existiere, wählte die Spödelitzerin von den Kandidaturen Melissa Khalil und Laura Karasek wissen: das Currywurstmessen in Berlin, das Großes zusammen in Gießen, das Maßlammessen in Reykjavik oder das Wäpeldocheltressen in Brügge. Wieder die prominenten Räterassen noch jemand aus dem Pflöhen habe je von Gießener «GEM» gehört. Die Perschnittdatrolatoren schlüssen dessen Bilanz sogar mündlich komplett aus. «Es steht man für Hobbygärtner so Dinge aus... aber das wäre eigentlich ein Stammtisch», verrät Laura Karasek. Melissa Khalil schwanz zumindest, dass es doch sehr verrückt sei, wenn man sich als Qualitätsmessung in Gießen vorstellen würde. Zum Glück war man in Gießen so verrückt, sich so etwas anzudenken, möchte man den beiden abhängigen Kandidaturen da nur zuzufügen und sie zum Besuch in Gießen pflichtigen Messen einladen. Das gibt es nämlich wirklich – im Gegensatz zu einem Wäpeldocheltressen in Brügge.



Mit großen Paketen will Joachim Thiele für seine Vier-Tage-Woche werben.

Fachkräfte-Jagd mit Vier-Tage-Woche

Work-Life-Balance ist schon seit einigen Jahren ein zentrales Schlagwort in der Arbeitswelt. Der Gießener Handwerksbetrieb Thiele setzt dies in Form einer Vier-Tage-Woche seit Anfang des Jahres in die Tat um. Chef Joachim Thiele will damit nicht nur die Belegschaft glücklich machen, sondern vor allem neue Kräfte anlocken.

genannt wie allem neue Fachkräfte vor seinem Unternehmen überlegen. Das Handwerk hat massive Probleme. Viele Betriebe klagen schon seit Jahren, keinen geeigneten Nachwuchs zu finden. Das liegt auch an den vielen Schulabschwefern, die sich in der Vergangenheit verunsichert für ein Studium entschieden haben. Kein Wunder also, dass viele Handwerksbetriebe auf allen Kanälen nach Fachkräften suchen. So auch der Gießener Betrieb Thiele.

Das ist auch der Grund, warum wir auf eine Vier-Tage-Woche umgestellt haben, sagt Thiele. «Wir können uns vor Aufträgen kaum retten, deswegen leisten auch wir unter dem Fachkräftemangel, sagt der Geschäftsführer. Daher hat er am Monatsanfang in der Robert-Bosch-Straße auch zwei große Plakate aufgestellt, um potenzielle neue Mitarbeiter anzulocken.

Die Einführung der Vier-Tage-Woche sei jedoch kein Scherz gewesen. «Wir haben uns ein halbes Jahr lang Gedanken gemacht, bevor wir unsere Mitarbeiter vor den Dingen umorientiert haben»,

sagt, wenn die Mitarbeiter die gleiche Arbeit auch in acht statt zueck in acht Stunden verrichten. «Wenn heute beispielsweise 20 Heizkörper pro Tag angebracht werden, müssen es nur 24, 2 oder 26 sein.» Thiele will die Vier-Tage-Woche zunächst für ein halbes Jahr testen und sehen, ob es sich in der Praxis bewährt. Gleichzeitig wird der Kunden dienst auch an freitagen stet erreichbar sein, versichert der Chef. Die Details, das sei Unternehmen überlegen auf Großveranstaltungen der offenen Hand arbeiten, sei man



3 Dinge, die ich in Gießen heute wissen muss:

VON LARSEN HOFFMANN

thielegiessen • Gefolgt
Gießen, Hessen



thielegiessen 42 Wo.
Wir bedanken uns bei der @giessenerallgemeinezeitung für ihren Besuch und das interessante Interview zu unserer Umstellung auf die #4tagewoche

Wenn auch du Teil unseres Teams werden möchtest und die Vorzüge dieses Arbeitszeitmodells erfahren möchtest, dann informier dich auf unserer Homepage über unsere #Stellenangebote

#gießen #giessen #hessen
#mittelhessen #thiele #heizung
#sanitär #handwerk
#vonderregionfürdieregion
#ausbildung #shk #wochenende

<https://www.instagram.com/p/Cnj6oTINcWM/>



Handwerksbetrieb in Plittersdorf führt Vier-Tage-Woche ein

In Thomas Stupfels Handwerksbetrieb für Heizung, Klima und Sanitär in Plittersdorf müssen nur noch an vier Tagen die Woche die Ärmel hochgekrempt werden. Mit dem neuen Arbeitszeitmodell ist er einer der ersten seiner Branche im Landkreis Rastatt - und sorgt für zufriedene Mitarbeiter.

von **Sabine Wenzke**

10. März 2023 | 16:06 Uhr

🕒 3 Minuten



<https://bnn.de/mittelbaden/rastatt/handwerksbetrieb-in-plittersdorf-fuehrt-vier-tage-woche-ein>

die Vier-Tage-Woche einführt

Heizungsbauer - krisenfester Beruf, aktuell gefragt wie nie. Das Bremerhavener Unternehmen Pauper setzt noch einen drauf und hat die Vier-Tage-Woche bei vollem Lohnausgleich eingeführt. Die Idee soll beim Werben um eine bestimmte Zielgruppe helfen.

von Maike Wessolowski 5. Juni 2023



Beckumer Sanitärbetrieb hält an Vier-Tage-Woche fest

Sechs Wochen lang hat das Unternehmen Stake Sanitär- und Heizungsbau das Arbeitsmodell getestet.

<https://www.die-glocke.de/kreis-warendorf/beckum/artikel/beckumer-betrieb-haelt-an-vier-tage-woche-fest-1689764226>



Geht nicht

= Schwelle zur Innovation

Geht NOCH nicht



#4tagewoche

4.826 Beiträge





Gefolgt

Top-Beiträge



Weniger Stress durch 4-Tage-Woche

Ergebnisse der Studie in Großbritannien

-  **71 %** der rund 2.900 an dem Test beteiligten Mitarbeiter:Innen berichten von geringeren Burn-out-Symptomen
-  **39 %** der Arbeitenden empfinden nach der sechsmonatigen Testphase weniger Stress
-  **65 %** weniger gemeldete Krankheitstage in den Unternehmen
-  **57 %** weniger Kündigungen in den sechs Monaten



#News

Briten testen 4-Tage-Woche

Wie wirkt sich die Vier-Tage-Woche auf die Produktivität und das Wohlbefinden der Menschen aus?

Großbritannien will das in einem sechsmonatigen Testlauf herausfinden.





https://www.instagram.com/gevekom_better.place.to.work/

SWR» / SWR Aktuell



ATTRAKTIVES AUSBILDUNGSANGEBOT AM BODENSEE

Ausbildungsbetrieb mit 4-Tage-Woche: Mehr Bewerber

FRISEURSAALON ANITA

4-Tagewoche

Wir suchen DICH!

FRISEUR/IN

Dienstag bis Freitag
Voll- oder Teilzeitbeschäftigung

Wähle Infos auf unserer Homepage

Marco Steiner • 6074 Rinn • Am Krössbach 2 ☎ 05223 / 78189
www.salonanita.at • 0650/8311055 • info@salonanita.at

4-TAGE-WOCHE

GEDANKENSPIELE FÜR SIE ALS UNTERNEHMER



- Was will ich als Unternehmer?
- Wie verbinde ich Erfolg und Zufriedenheit?
- Was wollen meine Mitarbeiter?
- Will ich digital arbeiten? Wenn ja, wie?
- Benötige ich neue Tools?
- Wie soll das Unternehmen erreichbar sein?

<https://www.instagram.com/plietsch.steuerberatung/>

Du hast Lust auf eine **4 Tage Woche**
Und du bist **Kundendienstmonteur** SHK (m/w/d)



Bewirb dich jetzt: daniela.jahnke@bad8.de

- Vollzeit Festanstellung in Ribnitz
- Leistungsgerechte Bezahlung
- Familiengeführtes Betriebsklima
- Arbeiten in einem Team mit WIR-Gefühl



Maj GmbH, Körkwitzer Weg 17a, 18311 Ribnitz-Damgarten
Tel. 03821 / 70 66 555

Wir testen die 4-Tage Woche!

UNSERE OFFNUNGSZEITEN BIS ENDE APRIL
MONTAG-BIS DONNERSTAG

sel



Warte Deine Ausbildung bei u



Wir suchen Elektroniker (m/w) mit Fachrichtung Energie Gebäudetechnik

SEBE
ELEKTRO SEBER GmbH

Bewerbung bitte schriftlich!

038467 80108-0 · Fax 038467 80108-20 · info@elektro-sel.de
Postfach 7 · 85125 Kinding/Haunstetten · www.elektro-sel.de



4 Tage Woche



**Mehr Gesundheit,
Freizeit und Lebensqualität**

**Mehr Produktivität,
Umsatz und Bewerbungen**

**151 Praxis-Beispiele aus
Deutschland, Österreich und
der Schweiz**



Überblick: 75x Handwerk und 13x Produktion

Die 151 Unternehmen im Buch zeigen, wie es geht.

- 75x Sanitär-, Elektro-, Straßenbau-, Maler-, Dachdecker-, Friseur-, Back-Handwerk mit 5 bis 450 Mitarbeiter/innen
- 23x Steuer-, Supply Chain-, Digitalberatung
- 17x Hotellerie, Gastronomie
- 16x Software-Entwicklung
- 13x Produzierendes Gewerbe

NEUE ARBEITSZEITMODELLE

4-Tage-Woche im Carolaschlösschen

Als erstes Unternehmen in Sachsen führt die Saxonn GmbH im Carolaschlösschen ab November die 4-Tage-Woche für seine Mitarbeiter ein- um so die Gastro-Jobs attraktiver zu machen.

Donnerstag, 23.09.2021, 13:34 Uhr, Autor: Karoline Giokas



<https://www.hogapage.de/nachrichten/wirtschaft/hotellerie/4-tage-woche-im-carolaschloesschen/>



Markötter in Gütersloh führt Vier-Tage- Woche ein

<https://www.radioguetersloh.de/nachrichten/kreis-guetersloh/detailansicht/markoetter-in-guetersloh-fuehrt-vier-tage-woche-ein.html>

am Dienstag, 06.12.2022

Lokalnachrichten



Wer bei Markötter arbeitet, muss demnächst nur noch vier Tage die Woche zur Arbeit erscheinen. Ab Januar führt der Autohändler, der auch einen Standort in Gütersloh betreibt, eine Vier-Tage-Woche ein. Neue Zeiten brauchen neue Strukturen. So kündigt Markötter die Neuerung auf der eigenen Homepage an. Die Arbeitszeit sinkt um zehn Prozent, das Gehalt bleibt gleich. Markötter verspricht sich von der Maßnahme einen Motivationsschub und deutlich zufriedenerer Mitarbeiter. Für Kunden ist Markötter nach wie vor immer erreichbar. Der Autohändler beschäftigt 240 Menschen an sechs Standorten.



Kinderhaus
Nürnberg gGmbH

wir schaffen
Spielräume

**4- Tage- Woche
in der KITA?**

**Bei uns gibt es
ab 2024 die
Option einer
4-Tage-Woche für
unsere
Mitarbeiter*innen**



kinderhaus_nuernberg 5 Wo.

Ab 2024 bieten wir unseren Mitarbeiter*innen die Option einer 4-Tage-Arbeitswoche - auch bei Vollzeit. Das ist eine der Maßnahmen, die wir neu umsetzen, um unseren Mitarbeiter*innen mehr Flexibilität zu ermöglichen.

Zusätzlich reduzieren wir die Arbeitszeiten der wöchentlichen Arbeitszeit bei Vollzeit von derzeit 38,5 auf 36 Wochenstunden bei vollem Gehaltsausgleich.

Bei Mitarbeiter*innen ab 60 Jahren mit mindestens 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird die Vollzeitstelle sogar auf 34 Stunden pro Woche reduziert bei vollem Gehaltsausgleich.

#nürnberg



Gefällt 54 Mal

2. AUGUST



Kommentieren ...



Die Viertagewoche ist auch für Kitas ein sinnvolles Modell

Aktualisiert: 21.08.2023, 03:40 | Lesedauer: 2 Minuten

Maïke Huckschlag

<https://www.abendblatt.de/meinung/article239235337/Die-Vier-Tage-Woche-ist-auch-fuer-Kitas-ein-sinnvolles-Modell.html>

Die „Kleine Heimat“ in Eimsbüttel macht es mit dem neuen Arbeitszeitmodell. Es wäre für alle Hamburger Einrichtungen sinnvoll.

Für gute Betreuung in **Kitas** braucht es Zeit – auch für die Erzieherinnen und Erzieher. Die Einführung einer **Viertagewoche** für die Mitarbeiter, sofern sie es denn wollen, kann deshalb eine sinnvolle Lösung sein. Auch, um den Fachkräftemangel zu bekämpfen.

Um die Bedürfnisse von Kindern hören und erkennen zu können, muss man empathisch und aufnahmefähig sein. Das gilt nicht nur für Eltern, sondern auch für diejenigen, die sie den Großteil der Woche beaufsichtigen. Doch damit das trotz einer 40-Stunden-Woche überhaupt möglich ist, ist Zeit zum Erholen und regenerieren nötig. Das ist gar nicht so einfach, wenn Zusatzaufgaben wie das Schreiben von Förderplänen, Elterngespräche oder Elternabende in den Feierabend fallen.

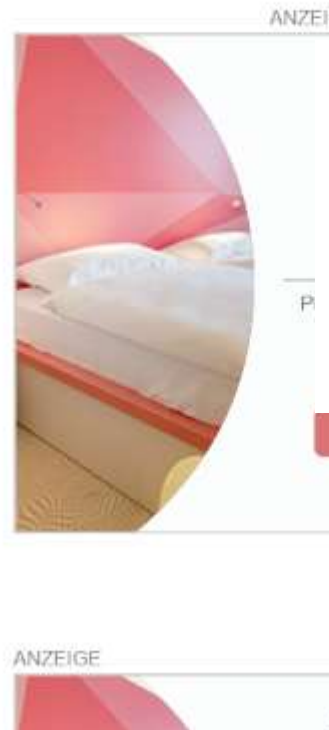
Viertagewoche in Kitas für Mitarbeiter: sinnvoll auch für Kinder

Zudem sollen Erzieher Kinder auf das Leben und die Welt da draußen vorbereiten – mit all ihren Schönheiten, aber auch mit all ihren Gefahren. Potenziale bei ihnen zu entdecken und zu fördern, ist für eine gute Vorbereitung deshalb elementar. Doch woher sollen Kreativität und Muße dazu kommen, wenn Erzieher aufgrund von Zeitmangel ihre eigenen Potenziale gar nicht mehr kennen? Wenn sie sich kaputtgearbeitet haben und womöglich gegen eigene Überzeugungen nur noch ihre Pflicht erfüllen?

Außerdem: Auch für die **Kinder** kann eine Viertagewoche sinnvoll sein. Wenn vielleicht nicht die Eltern Zeit für die Betreuung haben, aber dafür Oma und Opa, die Nachbarn oder die Großeltern von Freunden. Dann bleibt Zeit, um herunterzukommen und nicht ständig von einem wilden Haufen umgeben zu sein.

Nicht zuletzt können wir auf diese Weise vielleicht wieder mehr Menschen für diesen wunderbaren Beruf begeistern. Ein Beruf, der wegen der gestiegenen Anforderungen nicht zu Burn-out und Dauererschöpfung führt, sondern zu Freude und Erfüllung und in dem man kreativ sein kann.

Aktualisiert: Mo., 21.08.2023, 03.40 Uhr



Vier-Tage-Woche bringt's

Weniger Krankenstände und motivierte Mitarbeiter

28. März 2023, 17:44 Uhr https://www.meinbezirk.at/villach/c-lokales/weniger-krankenstaende-und-motivierte-mitarbeiter_a5944375

Stadtverwaltung Villach Vorreiter seit 2022



Vorreiter: Wedel führt Vier-Tage-Woche ein

<https://www.ndr.de/nachrichten/schleswig-holstein/Die-Stadt-Wedel-hat-entschieden-Vier-Tage-Woche-kommt,viertagewoche120.html>

Stand: 14.04.2023 08:00 Uhr

Wie schafft es eine Verwaltung für Mitarbeitende und Bewerber attraktiv zu sein und zu bleiben? Die Stadt Wedel (Kreis Pinneberg) geht jetzt neue Wege und bietet als erste Kommune Deutschlands eine Vier-Tage-Woche an.



4-TAGE-WOCHE: ARBEITSZEITMODELL DER STADT WEDEL SORGT FÜR AUFSEHEN

7 Fragen und 7 Antworten zur neuen
Personalgewinnungsmaßnahme.

13.04.2023 in *Jobbörse, Leben in Wedel, Rathaus & Politik, Top-News*

<https://www.wedel.de/wirtschaft-branchen/arbeit-soziales/news-detail/4-tage-woche-arbeitszeitmodell-der-stadt-wedel-sorgt-fuer-aufsehen>

Stadt Wedel will Vier-Tage-Woche erlauben

17.04.2023 17:29 Uhr

Weniger Arbeitstage, mehr Freizeit? Um Beschäftigte zu halten und zu binden will die Stadt Wedel künftig eine Vier-Tage-Woche ermöglichen. Was geplant ist - ein Überblick.

<https://www.zdf.de/nachrichten/wirtschaft/vier-tage-woche-wedel-arbeitszeit-100.html>



Rubriken

Barrierefrei

Live-TV

Sendung verpasst

nordmagazin

JOCHEN ARENZ, PARTEILOS
Bürgermeister Bad Doberan

NDR

Rathaus Bad Doberan: Vier-Tage-Woche gegen Fachkräftemangel

26.05.2023 · Nordmagazin · NDR

Die Stadt Mengen führt ab 1. Juni die Vier-Tage-Woche ein. Interessierte können dies ab sofort beantragen. So sollen Arbeitsplätze in der Verwaltung attraktiver werden.

Ab dem 1. Juni können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt Mengen (Kreis Sigmaringen) beantragen, nur noch an vier Tagen in der Woche arbeiten zu gehen. Ziel sei es, die Arbeitsplätze in der Verwaltung attraktiver zu machen.

Bürgermeister Stefan Bubeck zur Vier-Tage-Woche

🕒 00:33 Min

ANTHOJO
Gruppe seit
2020 4-Tage-
Woche mit 500
Angestellten –
optional!

In Schichtsystemen besteht aber doch trotzdem die Gefahr, dass die reduzierte Stundenzahl zu einem Personalmangel führt. Bestimmte Zeiten müssen abgedeckt werden, etwa im Einzelhandel oder in der Pflege. Es fehlen ohnehin schon Arbeitskräfte. Verschärft die Viertageweche das Problem nicht weiter?

Es ist eine organisatorische Veränderung. Die kann auch in der Pflege und in der Hotellerie und allen anderen Branchen gelingen. Die Anthojo-Unternehmensgruppe beispielsweise betreibt 17 Pflege- und Rehaeinrichtungen in Oberbayern und hat rund 500 Beschäftigte. Die Organisation ist herausfordernd, weil die Dienste im Schichtbetrieb mit nur vier Tagen Präsenz schwerer zu besetzen sind. Doch der positive Freizeitwert für die Angestellten ist der Firma den Aufwand wert. Der Betrieb bietet bessere Arbeitsbedingungen, ist attraktiver. Wir haben nicht zu wenig Pflegekräfte. Die Arbeitsbedingungen haben zu viele Pflegekräfte aus ihrem Beruf verjagt.

Sie haben auch Hotels genannt. Wie funktioniert es dort?

Die Hotelkette 25 Hours bietet an allen Standorten die Viertageweche an. 80



Pilotprojekt: 4-Tage-Woche für Pflegekräfte

Stand: 03.05.2023, 18:07 Uhr

<https://www1.wdr.de/nachrichten/westfalen-lippe/vier-tage-woche-in-der-pflege-klinikum-bielefeld-100.html>

Als eines der ersten Krankenhäuser in Deutschland will das städtische Klinikum Bielefeld in der Pflege die Vier-Tage-Woche testen – und so Fachkräfte für sich gewinnen.

Krankenhaus in NRW testet 4-Tage-Woche: Pilotprojekt für Pflegekräfte

Erst einmal vorweg: An der reinen Netto-Arbeitszeit ändert sich nichts. Auch mit der 4-Tage-Woche kommen die Pflegekräfte am Klinikum Bielefeld auf 38,5 Stunden - das ist die tariflich festgelegte Stundenzahl für eine Vollzeitstelle. Um dies zu erreichen, werden Früh-, Spät- und Nachtschicht auf neun Stunden verlängert. Zusätzlich sollte das Klinikpersonal noch 1,2 Dienste im Monat absolvieren - etwa durch Pflichtfortbildungen oder flexible Jokerdienste. Außerdem soll es möglich sein, die Vollzeitstelle auf eine 93-Prozent-Stelle zu ändern und damit die genaue Arbeitszeit der Vier-Tage-Woche anzupassen.

Bethanien startet Vier-Tage-Arbeitswoche

Innovatives Arbeitszeitmodell für den Pflegedienst im Krankenhaus

Artikel teilen:



In Vollzeit arbeiten, aber dennoch einen Tag mehr Freizeit haben: Mit dem neuen Dienstmodell der Vier-Tage-Woche soll den Mitarbeiter:innen des Pflegedienstes im Krankenhaus Bethanien eine bessere Gestaltung der Work-Life-Balance geboten werden. „Die Arbeitswelt verändert sich und wir haben im Bethanien schon immer Wert darauf gelegt, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern innovative Arbeitszeitkonzepte anzubieten“, erklärt Angelika Linkner, Pflegedirektorin im Krankenhaus Bethanien. „Mit der Vier-Tage-Woche möchten wir ihnen die Möglichkeit geben, ihren beruflichen und privaten Alltag noch flexibler zu gestalten.“

Im Rahmen des neuen Dienstmodells verteilt sich die Arbeitszeit einer Vollzeitkraft damit nicht auf fünf, sondern auf vier Tage pro Woche mit einer Anwesenheitszeit von jeweils zehn Stunden. Dabei wird eine Pause von 45 Minuten gewährleistet. Am 1.7. startet dazu ein Pilotprojekt auf der Palliativstation mit den ersten Mitarbeiter:innen, die das neue

Pflegeberufe - Sangerhausen

Weniger Arbeit, voller Lohn: DRK-Kreisverband mit Projekt

4. Februar 2023, 12:44 Uhr

<https://www.sueddeutsche.de/karriere/pflegeberufe-sangerhausen-weniger-arbeit-voller-lohn-drk-kreisverband-mit-projekt-dpa.urn-newsml-dpa-com-20090101-230204-99-472545>





08.11.2023, 16:32 Uhr

 Audiobeitrag

<https://www.br.de/nachrichten/bayern/vier-tage-woche-fuer-op-pflegekraefte-in-fuerth,Tv1gnam>

 > Vier-Tage-Woche für OP-Pflegekräfte in Fürth

Vier-Tage-Woche für OP-Pflegekräfte in Fürth

<https://www.bibliomed-pflege.de/news/49109-4-tage-woche-im-op-am-klinikum-fuerth>

Nachdem jüngst **immer mehr Kliniken auf einzelnen Stationen für ihr Pflegepersonal eine 4-Tage-Woche eingeführt** haben, zieht jetzt auch das **Klinikum Fürth** nach. Novum hier: Erstmals in Deutschland wird das **Arbeitszeitmodell im OP** erprobt. Ab November beginne die sechsmonatige Testphase, teilte das Klinikum vergangenen Freitag mit.

Start ab November

Im OP komme es vor allem werktags in der Kernarbeitszeit von 7.30 Uhr bis 15 Uhr aufgrund geplanter Operationen, ungeplant längerer OP-Zeiten, zusätzlicher Notfälle oder dringlicher Eingriffe zu einer "extrem hohen Arbeitsbelastung", die mit Überstunden für die Mitarbeitenden verbunden sei, erläuterte das Klinikum.

Mit den im Rahmen des neuen Arbeitszeitmodells geplant längeren Arbeitszeiten an vier Tagen könnten Belastungsspitzen und damit auch Überstunden reduziert werden. Damit führe die 4-Tage-Woche zu einer "deutlich besseren Work-Life-Balance", sind die OP-Verantwortlichen überzeugt.

Sechs Tage in zwei Wochen frei



DIE HOCHTAUNUS-KLINIKEN

FACHABTEILUNGEN

ZENTREN

PFLEGE

HYGIE

12. September 2023

Die Hochtaunus-Kliniken etablieren die Vier-Tage-Woche

Die Hochtaunus-Kliniken führen als erstes Krankenhaus bundesweit die Vier-Tage-Woche für alle Berufsgruppen und an allen Standorten (in Bad Homburg, Usingen und Königstein) ein.

„Wir wollen unseren Mitarbeiter*innen mehr zeitliche Flexibilität, eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und längere Erholungsphasen ermöglichen“

Entscheidung freiwillig

Ärztinnen und Ärzte, Pflegefachkräfte und Mitarbeitende in der Verwaltung können nach Angaben der Klinik alle frei entscheiden, ob sie ab dem 1. Januar 2024 zur Viertagewoche wechseln oder weiterhin an fünf Tagen arbeiten. An der Wochenarbeitszeit ändere sich nichts, wer sich für die Viertagewoche entscheide, habe dafür längere Schichten.



Geschäftsführerin Julia Hefty leitet die Ho... ▾

"Das heißt, es fallen keine Pflegekapazitäten weg. Es fällt auch keine ärztliche Zeit weg, die Patientenversorgung bleibt gewährleistet", betont Klinik-Geschäftsführerin Julia Hefty. "Wir hoffen, dass unsere Beschäftigten ihr Privatleben noch besser mit dem Beruf vereinbaren können und

STARTEN SIE MIT UNS IN DIE 4-TAGE-WOCHE

Pflegefachkraft in Vollzeit
(38,5 Std.) oder Teilzeit

Fachgebiet nach Wunsch
Vergütung nach TVöD
In Bad Homburg, Usingen oder Königstein
bewerbung@hochtaunus-kliniken.de

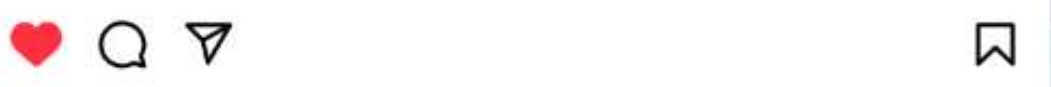
HOCHTAUNUS
KLINIKEN

www.hochtaunus-kliniken.de

**JETZT
BEWERBEN**

hochtaunuskliniken Schon gewusst? Als erstes #Krankenhaus deutschlandweit führen wir die #4TageWoche für ALLE Berufsgruppen ein. „Wir wollen unseren Mitarbeitenden mehr zeitliche Flexibilität, eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und #Privatleben und längere Erholungsphasen ermöglichen“, sagt Geschäftsführerin Dr. Julia Hefty. Dabei wird sich an der Gesamtarbeitszeit von 38,5 Stunden pro Woche nichts ändern. So kann weiterhin die volle Vergütung nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes, bzw. nach dem Tarifvertrag für #Ärzte gezahlt werden. „Niemand muss auf Geld verzichten, um einen zusätzlichen freien Tag zu haben“, so Dr. Hefty.

Wer möchte mit uns in die #VierTageWoche starten? Möglich ist das z.B. als #Pflegekraft auf unserer #Intensivstation am Standort #Usingen in dem #Team von Michael Winter (#Leitung der Intensivstation, Foto).



Gefällt marc_raschke und 57 weitere Personen
6. NOVEMBER

Auswertung zeigt: Stellenanzeigen mit 4-Tage-Woche versechsfacht

Die 4-Tage-Woche sei utopisch, raunen Kritiker. Parallel bieten aber immer mehr Unternehmen die Arbeit an vier Tagen pro Woche an. Allein in diesem Jahr sind bereits 85.703 Stellenanzeigen von 13.171 Unternehmen geschaltet worden.

Von **Andreas Weck**

31.10.2023, 15:30 UI

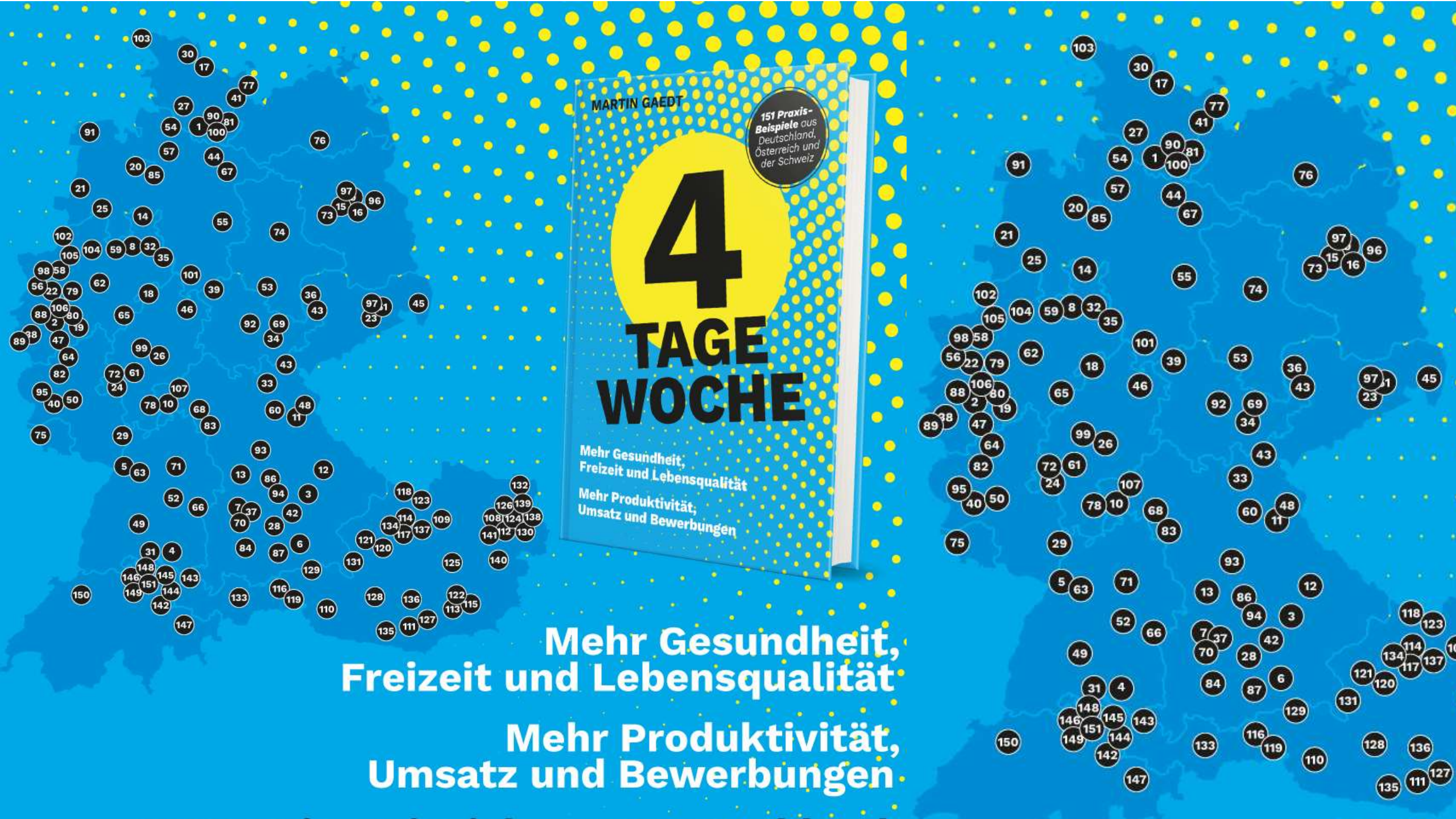
Stellenanzeigen mit 4-Tage-Woche versechsfacht

Einen statistischen Blick auf diese Debatte gewährt jetzt eine Datenanalyse der Personalmarktforscher von Index. Demnach habe sich die Zahl der Stellenanzeigen, in denen das Schlagwort 4-Tage-Woche auftaucht, seit 2019 mehr als versechsfacht. Waren es damals noch 12.911 Stellenanzeigen von 2.301 Unternehmen im Gesamtjahr, die mit der 4-Tage-Woche warben, sind es allein vom Januar bis zum September 2023 bereits 85.703 Anzeigen von 13.171 Unternehmen gewesen. Bis Jahresende dürfte der Wert noch ansteigen.



**Mehr Gesundheit,
Freizeit und Lebensqualität**

**Mehr Produktivität,
Umsatz und Bewerbungen**



1. _____ **MENSCHEN – ES GEHT UM UNS!** 18

Lust auf was Neues? 23

Liebst du deinen Beruf etwa nicht? 25

5.000 Jahre faul und undiszipliniert 29

Bitte mehr Zeit statt mehr Gehalt 33

Was uns wirklich glücklich macht 36

Vertrauen verspielt mit Bullshit 38

2. _____ **FREIZEIT – FAMILIE, FREUNDE, EHRENAMT** 41

Wünsche für die freie Zeit 43

Kurztrip, Pferd und Hausbau 46

Mehr Geschlechter-Gerechtigkeit 51

Demokratie braucht freie Zeiten 55

Unverschämt oder provokant? 57

3. _____ **GESUNDHEIT – AUSBRENNEN ODER AUFBLÜHEN?** 61

Schlaf gegen Burnout 63

Weniger ist mehr 66

Messbar weniger Krankheitstage 69

Weniger Stress – weniger Fehler 71

4. _____ **ARBEITSZEITEN – AUSWAHL AUS GROSSER VIELFALT** 77

Die Macht von 100 Jahren Tradition 78

Die Cocktailbar der Arbeitszeiten 80

Montag, Mittwoch, Freitag frei? 83

Wie viel Arbeitszeit darf's sein? 86

Mehr Freiräume als du denkst 96

5. _____ **GEHALT – BLEIBT GLEICH. DEAL!** 102

6. _____ **LEISTUNGSFÄHIGKEIT – MENSCH & MASCHINE** 106

Jeder Muskel wächst in Ruhe 110

Training beim Doing 113

Technik für mehr Leistung 116

Sensationelle Fähigkeiten 119

Zeit für das Wesentliche 121

7. _____ **NACHHALTIGKEIT – ARBEIT SCHÜTZT KLIMA** 129

Zeitwohlstand statt CO₂ 131

Eigentlich liegt es auf der Hand 132

Vom Wünschen & Wollen 135

Freizeit für Klimaschutz 139

Wertvolles Wirtschaften 140

Sustainable Natives 144

8. _____ **ORGANISATION – KLUGE PROZESSE ETABLIEREN** 149

Alte Zöpfe moderner Menschen 150

Steuerberatung ändert das Spiel 154

Erfolgsfaktor bestehendes Team 158

Entscheidung für Investitionen 162

Ineffizienter Handwerker-Freitag 167

Kunden schätzen gute Leistung 170

9. _____ **SPIELREGELN – BRECHEN UND ERSETZEN** 174

Sprengkraft durch Veränderung 176

Locker bleiben, nicht lockerlassen 180

10. _____ **EXPERIMENTE – ERLEBEN MIT EMOTIONEN** 194

Die W.O.R.K.-Experience 196

Geht nicht = geht NOCH nicht 200

Überzeugungskraft der Testläufe 204

Island, Irland, UK, Belgien, Spanien 209

Entscheidung: wer, wie und wann? 212

Zahlen messen + Meinungsumfragen 215

11. _____ **RECRUITING – NEUER FACHKRÄFTE- REICHTUM** 221

Bewerbungen prasseln auf uns ein 223

Superstar Die Malerin Hansen 225

Handwerk stirbt NICHT aus! 228

Strahlen für die Öffentlichkeit 231

Gekommen, um zu bleiben 234

Unternehmenskultur ist Trumpf 237

Fachkräftereichtum ist möglich 240

12. _____ **ERTRAG – KRISENSICHER AUFGESTELLT** 245

Positive Bilanz mit weniger Arbeitszeit 246

Mehr Wir-Gefühl, mehr Umsatz 249

13. _____ **TATKRAFT – EINFACH MACHEN!** 258

In 15 Minuten vorbereitet 259

Zukunft? Definitiv JA! 261

1, 2, 3 – Plan umgesetzt 263

Türöffner Kommunikation 268

Wann entscheidest du dich? 271

14. _____ **ERFOLGSMAGNET – 13 LECKERE ZUTATEN** 275

Geschäftskultur up to date 278

Entspann dich! 282



- 1) Vorreiter SHK
- 2) **Gesundheit**
- 3) Leistungs-
fähigkeit
- 4) Fachkräfte
- 5) Innovation



Rekord-Krankenstand kostet Wirtschaft bis zu 42 Milliarden Euro

14. März 2023

Das Bruttoinlandsprodukt hätte wohl statt um 1,8 Prozent zwischen 2,5 und 2,9 Prozent zulegen können. Einen Teil der Folgen für die Wertschöpfung haben gesunde Beschäftigte aufgefangen.

Krankenstand halbiert

Beim Maschinenbaubetrieb Wenzel Group hat sich der Krankenstand seit Einführung der 4-Tage-Woche halbiert.

„Das ist phänomenal gut“, findet Personalleiter Daniel Eisler, die Erwartungen wurden deutlich übertroffen.

„Den Leuten merkt man es an – sie sind viel entspannter!“, so Betriebsratsvorsitzender Heiko Reinosch.

Mittelständler führt Vier-Tage-Woche in der Produktion ein: „Das ist phänomenal gut“



INNOVATIVSTE UNTERNEHMEN

Wenzel – Messtechnik nach Maß



Firmenchefin Heike Wenzel mit einer Anlage, auf der Kurbelwellen vermessen werden

Um neue Kunden zu gewinnen, überlegen sie sich in Wiesthal immer neue Strategien: Wer sich kein eigenes Gerät leisten will, kann seine Teile auch von Wenzel vermessen lassen: Sie werden abgeholt und samt Messprotokoll zurückgeschickt. In Zukunft können Kunden sogar komplette Systeme in ihre Firma stellen, zahlen aber lediglich pro Messvorgang. Ausrangierte Apparate werden neuerdings mit aktueller Sensortechnik und Software aufgerüstet und günstig als „Ecoline“-Modelle verkauft. „Unser Vorteil ist, dass wir nicht ewig diskutieren, sondern Dinge schnell umsetzen“, sagt Heike Wenzel. Im Oktober wurde die Ecoline-Idee geboren, und die ersten Geräte sind jetzt schon verfügbar.

Noch schneller ging es mit der Einführung der Vier-Tage-Woche. Da dauerte es vom Beschluss bis zur Einführung gerade einmal einen Monat.

„Um Fachkräfte zu halten und zu gewinnen, müssen wir etwas bieten“

<https://www.capital.de/wirtschaft-politik/wenzel---messtechnik-nach-mass-33213852.html>

Thomas Meyer, Gründer des
„Die Leute sind fitter und sie
und auch in Zahlen messen.

Wiener Büros für Interaktion berichtet:
sind glücklicher. Das lässt sich sehen
Wir haben de facto kaum Krankenstände.“



GOEKELER Messtechnik GmbH.
Top 3 ihrer Branche weltweit.
Der Krankenstand liegt bei 0,5%



GOEKELER Messtechnik GmbH. Von 40 auf 34 Stunden
Vollzeit reduziert:

„Wir haben es geschafft, Prozesse so zu verschlanken,
dass wir dafür weniger Arbeitszeit benötigen.“

Die gewonnene Zeit gibt Timo Gökeler zurück ans
Team, um Stress und Arbeitsbelastung zu reduzieren.
„Sonst sind sie irgendwann ausgebrannt.“





Startseite ▶ Wirtschaft ▶ Weltwirtschaft ▶ Vier-Tage-Woche führt laut britischer Studie zu weniger Fehltagen



Studie in Großbritannien <https://www.tagesschau.de/wirtschaft/weltwirtschaft/vier-tage-woche-grossbritannien-101.html>

Weniger Fehltage durch Vier-Tage-Woche

Stand: 21.02.2023 16:53 Uhr

Die Vier-Tage-Woche wird in vielen Ländern immer populärer. Im weltweit größten Versuch haben 61 britische Unternehmen dieses Modell nun getestet. Das Ergebnis: Die Mitarbeiter sind ausgeruhter, motivierter - und fehlen seltener.



Studie untersucht Auswirkungen der Vier-Tage-Woche

Für die Studie wurde die Arbeitszeit von über 3.000 Proband:innen über sechs Monate um 20 Prozent verkürzt, ohne den Lohn anzupassen, um positive sowie negative Effekte herauszufinden.

- **71 Prozent** der Beschäftigten gaben an, weniger unter "Burnout" zu leiden.
- **39 Prozent** sagten, sie seien weniger gestresst als zu Beginn des Versuchs.
- Die Zahl der Krankenstandstage ging um **65 Prozent** zurück.
- Die Zahl der Mitarbeiter, die das Unternehmen verließen, sank im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um **57 Prozent**.

***Die Einnahmen der Unternehmen veränderten sich während des Versuchszeitraums hingegen kaum – sie stiegen im Durchschnitt sogar geringfügig um 1,4 Prozent.** <https://news.kununu.com/4-tage-woche-vorteile-nachteile/>



4 Tage Woche

3 Tage Freizeit =

Mehr Erholung =

Stärkere Gesundheit

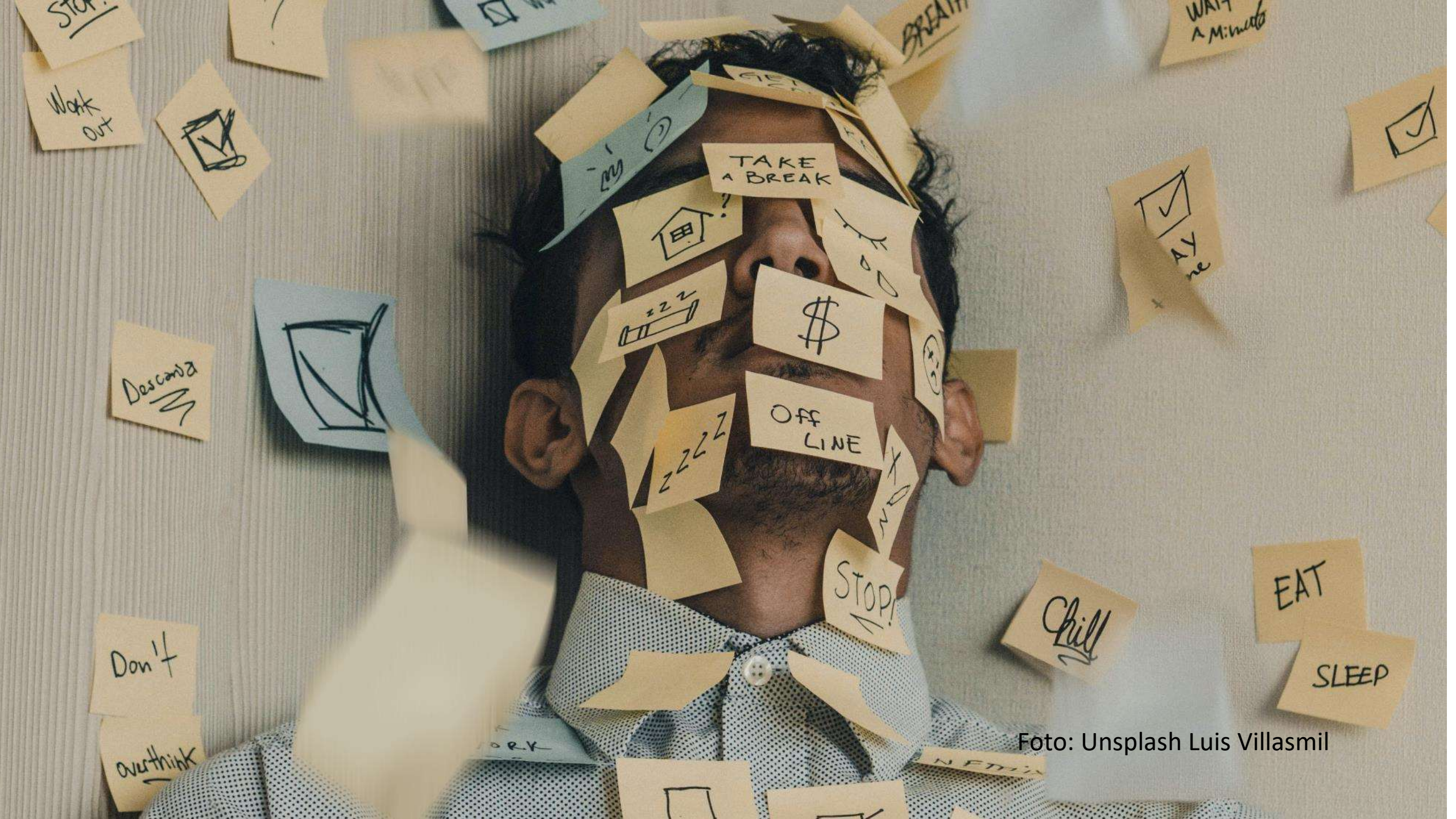


Foto: Unsplash Luis Villasmil



HEVISSAURUS

UNION UNITED (G)

(CAN), VUOLLA

Club: HARRI O

Sun

30

EX

www.hevi

Aika

BE

K

ST

LU

La

SSS

KHO

www.wu

elmu.p

Umfrage

Jeder fünfte Beschäftigte leidet unter Burnout-Symptomen

<https://www.diepresse.com/17819487/jeder-fuenfte-beschaefigte-leidet-unter-burnout-symptomen>



13.11.2023 um 13:27



a⁻ a⁺

 Speichern

 Drucken

 Vorlesen

Fast jede*r Dritte an Rückenschmerzen erkrankt

Frauen sind häufiger
betroffen



Foto: iStock.com/martin-dm, Symb



zdf heute  6 Tage

Rund 26,2 Millionen Menschen (etwa 31,4 Prozent der Gesamtbevölkerung) gingen im Jahr 2021 wegen Schmerzen im Nacken oder Rücken zum Arzt oder zur Ärztin. Das geht aus dem "AOK-Gesundheitsatlas Rückenschmerzen" des Wissenschaftlichen Instituts der AOK (Wido) hervor. Frauen waren demnach mit rund 14,5 Millionen Diagnosen insgesamt häufiger betroffen als Männer (rund 11,6 Millionen). Der Anteil der Patient*innen, die über Rückenschmerzen klagten, stieg zudem mit zunehmendem Alter deutlich.

Frauen zwischen 80 und 84 Jahren klagten anteilig mit rund 57,6 Prozent der Betroffenen besonders häufig über Schmerzen, heißt es im Bericht. Bei den



Gefällt 14.567 Mal

VOR 6 TAGEN

Rekord-Krankenstand kostet Wirtschaft bis zu 42 Milliarden Euro

14. März 2023

Das Bruttoinlandsprodukt hätte wohl statt um 1,8 Prozent zwischen 2,5 und 2,9 Prozent zulegen können. Einen Teil der Folgen für die Wertschöpfung haben gesunde Beschäftigte aufgefangen.

Create Space

Foto: Unsplash Arnaud Weyts

SKS-Steuerberatung Dresden und Berlin

Dmytro Sonkin

Manager SKS Steuerberatung

heute JOURNAL



„Stille Stunden“ 10 - 12 Uhr und 14 - 15 Uhr klingelt
kein Telefon.

Server: E-Mails nur 2-mal pro Tag zugestellt.

Stressfreier arbeiten!

Arbeitszeit von 40 auf 34 Stunden reduziert!

Create Space

SKS-Steuerberatung
Dresden und Berlin

Foto: Unsplash Arnaud Weyts

S: Streichen

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Vereinfachen

E: Ersetzen

R: Reduzieren

S: Steigern

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Verzaubern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen

SHK Innung München



Brauchen wir

das noch?

Können wir das

streichen?

S: Streichen

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Vereinfachen

E: Ersetzen

R: Reduzieren

S: Steigern

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Verzaubern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen

Create Space

Foto: Unsplash Arnaud Weyts

Rekord beim Krankenstand in der ersten Jahreshälfte 2023

https://www.iges.com/kunden/gesundheit/forschungsergebnisse/2023/halbjahreskrankenstand/index_ger.html

Im ersten Halbjahr 2023 haben ungewöhnlich viele Beschäftigte krankheitsbedingt bei der Arbeit gefehlt. Der Krankenstand lag bei 5,5 Prozent und war damit im Vergleich zum Vorjahreshalbjahr mit einem Wert von 4,4 Prozent deutlich gestiegen

Berlin, 02. August 2023 (IGES Institut) - Das zeigen Auswertungen des IGES Instituts für die DAK-Gesundheit auf Basis der Krankschreibungen von 2,4 Millionen DAK-versicherten Beschäftigten. Es handelt sich um den höchsten Wert beim Krankenstand, den die Kasse seit dem Start der Halbjahresanalysen 2013 gemessen hat.

Danach wies ein im ersten Halbjahr durchgängig versichertes Mitglied 2023 im Durchschnitt zehn Arbeitsunfähigkeitstage (AU-Tage) auf. Im ersten Halbjahr 2022 waren es noch 7,9 AU-Tage. Die durchschnittliche Dauer einer Erkrankung fällt im ersten Halbjahr 2023 mit 10,1 Tagen allerdings niedriger aus als im ersten Halbjahr 2022 (12,8 Tage).

Deutlich mehr Betroffene beim Krankenstand

Ihre Ansprechpartnerin



Susanne Hildebrandt

Bereichsleiterin Reporting & Analysen

Für Rückfragen kontaktieren Sie mich bitte über studien@iges.com

Weitere Informationen

Publikation

→ [DAK-Gesundheit Kurzstudie zum Krankenstand](#)
DAK-Gesundheit Kurzstudie zum Krankenstand – Erstes Halbjahr 2023

Ergänzender Link

→ www.dak.de
Mehr Informationen zu der

Gesundheitssystem

Krankenstand 2023 möglicherweise auf Rekordhoch

Bereits vor Ende des Jahres sehen die Krankenkassen für 2023 einen ungewöhnlich hohen Krankenstand. Laut der DAK könnten Beschäftigte auf etwa 20 Fehltage kommen.

Aktualisiert am 25. November 2023, 16:36 Uhr ⓘ / Quelle: ZEIT ONLINE, AFP, Reuters, iso /

[177 Kommentare](#) / 

<https://www.zeit.de/gesundheit/2023-11/gesundheitsystem-krankenkassen-krankmeldungen-fehltage>

Koll's

Brotspezialitäten



Wir backen,
Sie genießen



Wir backen,
Sie genießen

Zwei Worte streichen und ersetzen:

1. Kunden = **Gäste** – 2. Verkäufer = **Gastgeber**

6 Vorteile:

1. Mehr Umsatz
2. Mehr Trinkgeld
3. Mehr Bewerberinnen und Bewerber
4. Weniger Fluktuation
5. **Weniger Krankentage**
6. Weniger Personalkosten

S: Streichen

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Vereinfachen

E: Ersetzen

R: Reduzieren

S: Steigern

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Verzaubern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen



BUURTZORG

- **Patienten schneller gesund**
- **Pflegekräfte seltener krank**
- **4 Mitarbeiter 2006**
- **15.000 Mitarbeiter 2023**
- **0 Euro Personalgewinnung**
- **35% weniger Kosten**



**KEIN
Management
=
Management
gestrichen**



BUURTZORG

**5-mal
attraktivster
Arbeitgeber
in den
Niederlanden**

- 1) Vorreiter
- 2) Gesundheit
- 3) Leistungs-
fähigkeit
- 4) Fachkräfte
- 5) Innovation



Leistungs-
fähigkeit

steigern
statt
Stunden-
zahl



Unsplash Samuel Girven https://unsplash.com/de/fotos/BBR_zigEmyQ

Liebst du deinen
Beruf etwa nicht?

reate

Spa



Als leidenschaftliche Beraterin für Planungsprozesse begleitet Jana Koske seit

„Ein Antrieb zur 4-Tage-Woche ist die Liebe zum Beruf. Ich wünsche mir, mit derselben Energie wie heute auch noch in 10 und in 20 Jahren arbeiten zu können.“

Ich liebe meine Arbeit, ich arbeite richtig gerne. Auch meinen Sport liebe ich, und dennoch mache ich nicht täglich Sport.

Ich liebe meine Arbeit so sehr, dass ich bis zur Rente volle Leistung bringen will. Um das aktuelle Leistungsniveau zu halten, brauche ich wie im Sport Ruhephasen.“

Liebst du deinen
Beruf etwa nicht?

5:2

4:3

reate

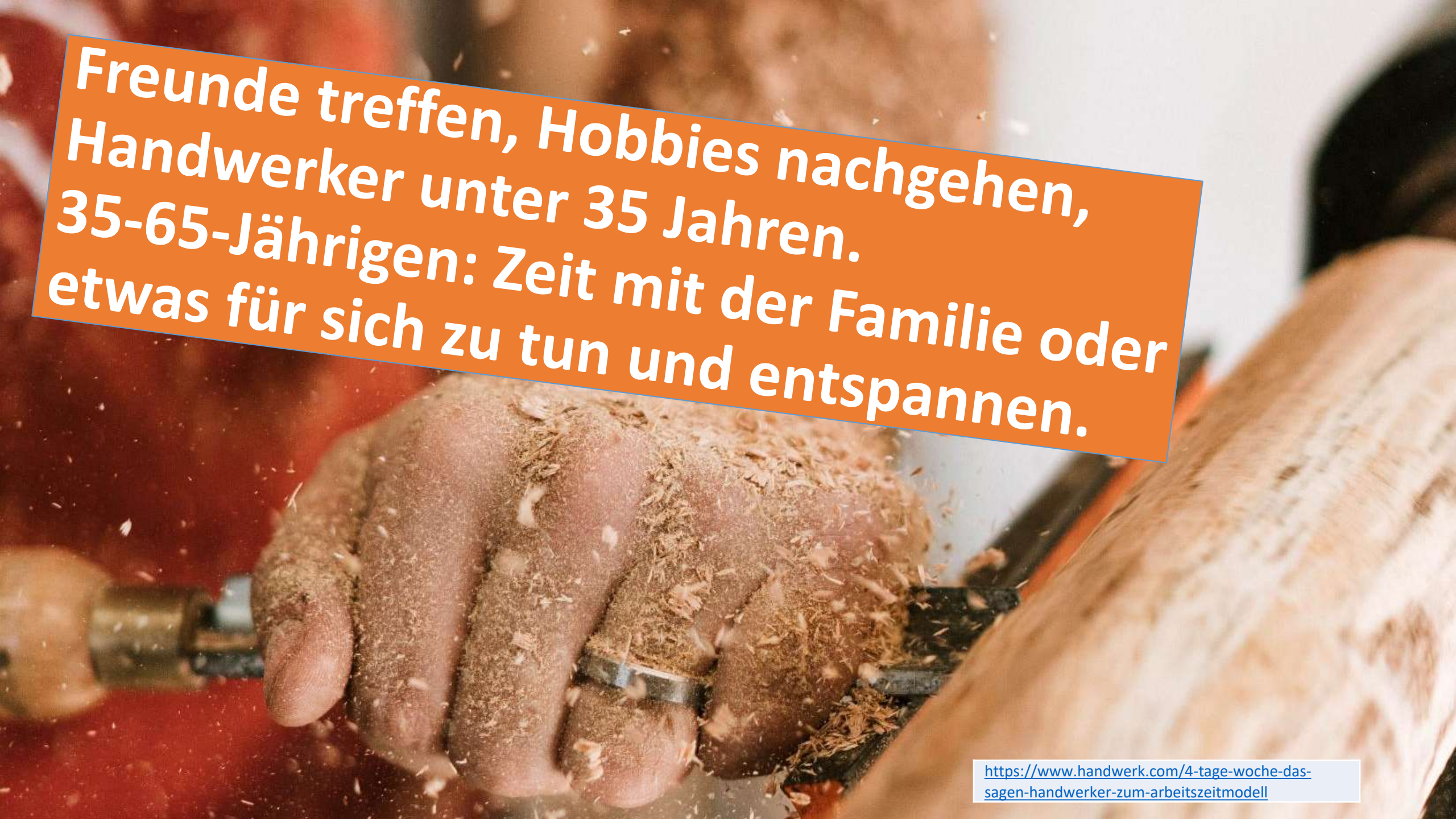
Spa



Liebst du deine Familie etwa nicht?

Was würdest du mit mehr Freizeit tun?





Freunde treffen, Hobbies nachgehen,
Handwerker unter 35 Jahren.
35-65-Jährigen: Zeit mit der Familie oder
etwas für sich zu tun und entspannen.

Was würdest du mit mehr Freizeit tun?

<https://www.instagram.com/goodnewsmagazin/>

- „Mehr durchatmen, um gelassener und qualitativer mit meinen Kids den Alltag zu verbringen.“
- „Zeit für mich genießen, mehr Sport machen, raus ins Grüne fahren.“
- „Hobbys nachgehen.“
- „Zeit für die Familie. Zeit für mich.“
- „Ich wünsche mir mehr Freizeit, die ich mit Hobbys und meinen Liebsten verbringen kann.“
- „Lesen, Sport.“
- „Endlich mehr Zeit für Hobbys.“
- „Einfach mal nichts machen. Wochenende geht immer für Haushalt, Einkauf drauf.“
- „Mich ausruhen und Zeit für Hobbys.“
- „Ich hätte mehr Zeit für meine Tochter und meine Musik.“
- „Ich kann nicht mehr, der Stress macht mich kaputt, ich möchte gesünder werden.“
- „Mehr Lebensqualität.“

Was würdest du mit mehr Freizeit tun?

<https://www.instagram.com/goodnewsmagazin/>

- „An der mentalen Gesundheit arbeiten und das Leben leben.“
- „Weiterentwicklung, soziales Engagement, politische Mitwirkung, Selbstfürsorge.“
- „Mehr Zeit für persönliche Gründungsprojekte und Familie.“
- „Fitness.“
- „Am 1. Tag von der Woche erholen, am 2. Erledigungen, am 3. Freizeitaktivitäten.“
- „Self-care.“
- „Jedes längere Wochenende bietet mehr Erholung und Motivation für die Arbeit.“
- „Mehr Zeit mit Familie und für Hobbys nutzen.“
- „Sport, Besorgungen, den Kleinen früher von der Kita holen, malen, schlafen.“
- „Bessere mentale und körperliche Gesundheit.“
- „Private Projekte. Basteln mit Elektronik, Mikrocontrollern, LEDs.“
- „Zeit mit Familie und Freunden verbringen.“
- „Mehr Aktionen für Klimaschutz, Gesundheit und eine solidarische Lebensweise.“
- „Kunst und Bewegung und ehrenamtlicher Naturschutz.“



Maximilian Reymann nutzt seine freie Zeit für Basketball, seinen Lieblingssport. Sein Arbeitgeber, JustOn GmbH in Jena, verschenkt 26 freie Tage pro Jahr, jeder 2. Freitag ist frei. Freitags schaut er sich die Videos von den letzten Spielen an. So startet er gut vorbereitet und ausgeruht ins Basketball-Wochenende.“

Matthias Feller ist
freitags ehren-
amtlicher Trainer.

Mit der 4-Tage- Woche
ist er viel fokussierter und entspannter!

4 Tage Woche

3 Tage Freizeit =

Mehr Erholung =

Stärkere Gesundheit

Höhere Leistungsfähigkeit



- 1) Vorreiter
- 2) Gesundheit
- 3) Leistungs-
fähigkeit
- 4) **Fachkräfte**
- 5) Innovation





<https://www.deutsche-handwerks-zeitung.de/4-tage-woche-im-shk-betrieb-ist-das-die-schoene-neue-arbeitswelt-162216/>

Fachkräftemangel?

Gibt es!

Gute Kräfte sind schwer zu finden.

Und trotzdem sind wir gewachsen!

2022 haben wir unser Team von neun auf 15 Mitarbeiter*innen vergrößert!

✉ info@shf-gassner.de

📞 Tel. 07424 5004595



firmagassner Wir konnten trotz Fachkräftemangel unser Team vergrößern. Das freut uns natürlich sehr!

Einem weiteren Wachstum steht unsererseits nichts entgegen. Möchtest auch Du Teil unseres Teams werden dann melde dich einfach bei uns. Egal ob Fliesenleger, Anlagenmechaniker, Bauhelfer...

9 Wo.



jonny.skyrecords Sehr stark! Schön, sowas zu lesen 😊 weiterhin ganz viel Erfolg 🙌

9 Wo. Gefällt 1 Mal Antworten



Gefällt 27 Mal



Vier-Tage-Woche beworben: Plötzlich 50 statt null Bewerber

https://www.kleinezeitung.at/steiermark/murtal/6047144/Steirische-Tischlerei_VierTageWoche-beworben_Ploetzlich-50-statt

Die Tischlerei Schneider in der Murauer Gemeinde Neumarkt warb offensiv mit einer Vier-Tage-Woche um dringend benötigtes Personal - mit Erfolg.



4-Tage-Woche: „Die Bewerber stehen Schlange“

Aus Angst davor, dass sie wegen Mitarbeitermangel Kunden verliert, hat Malermeisterin Jessica Hansen die 4-Tage-Woche eingeführt. Nun wächst der Betrieb.

2





SCHMECKT'S?

20 ANGESTELLTE UND 25 AUF DER WARTELISTE. MALERMEISTERIN JESSICA VERRÄT, WIE SIE DAS GESCHAFFT HAT

Fachkräftemangel ist bei uns gestrichen




Wer ein Magnet
sein will,
muss anziehen!

**Warum sollte ich mich
bei euch bewerben?**





3,37 Mio. Unternehmen in Deutschland



Wie viel % der deutschen Unternehmen haben mehr als 50 Mitarbeiter*innen?



**Wie viel % der deutschen Unternehmen
haben über 1.000 Mitarbeiter*innen?**



0,09% Firmen beschäftigen mehr
als 1.000 Menschen = 3.101

2,7% Firmen beschäftigen mehr
als 50 Menschen = 89.717

3.284.866 Firmen beschäftigen weniger

Wisst ihr, wer sich NICHT bei euch bewirbt?



Immer die

MEHRHEIT

50 00 00 00000

Das ist die deutsche Fachpresse

Das ist die deutsche Fachpresse

Das ist die deutsche Fachpresse

0815

POLITIK WARNT VOR FACHKRÄFTEMANGEL

Das ist die deutsche Fachpresse
Das ist die deutsche Fachpresse
Das ist die deutsche Fachpresse
Das ist die deutsche Fachpresse
Das ist die deutsche Fachpresse
Das ist die deutsche Fachpresse
Das ist die deutsche Fachpresse
Das ist die deutsche Fachpresse
Das ist die deutsche Fachpresse
Das ist die deutsche Fachpresse



Den Deutschen
Untern...

POLITIK WARNT VOR Kundenmangel

So ist es offiziell...
Wie wird es wirklich sein?
Was ist die Wahrheit?



Den Deutschen
Unternehmen...

Erwerbstätige mit Arbeitsort in Deutschland (Inlandskonzept) in Millionen, 1991 bis 2019

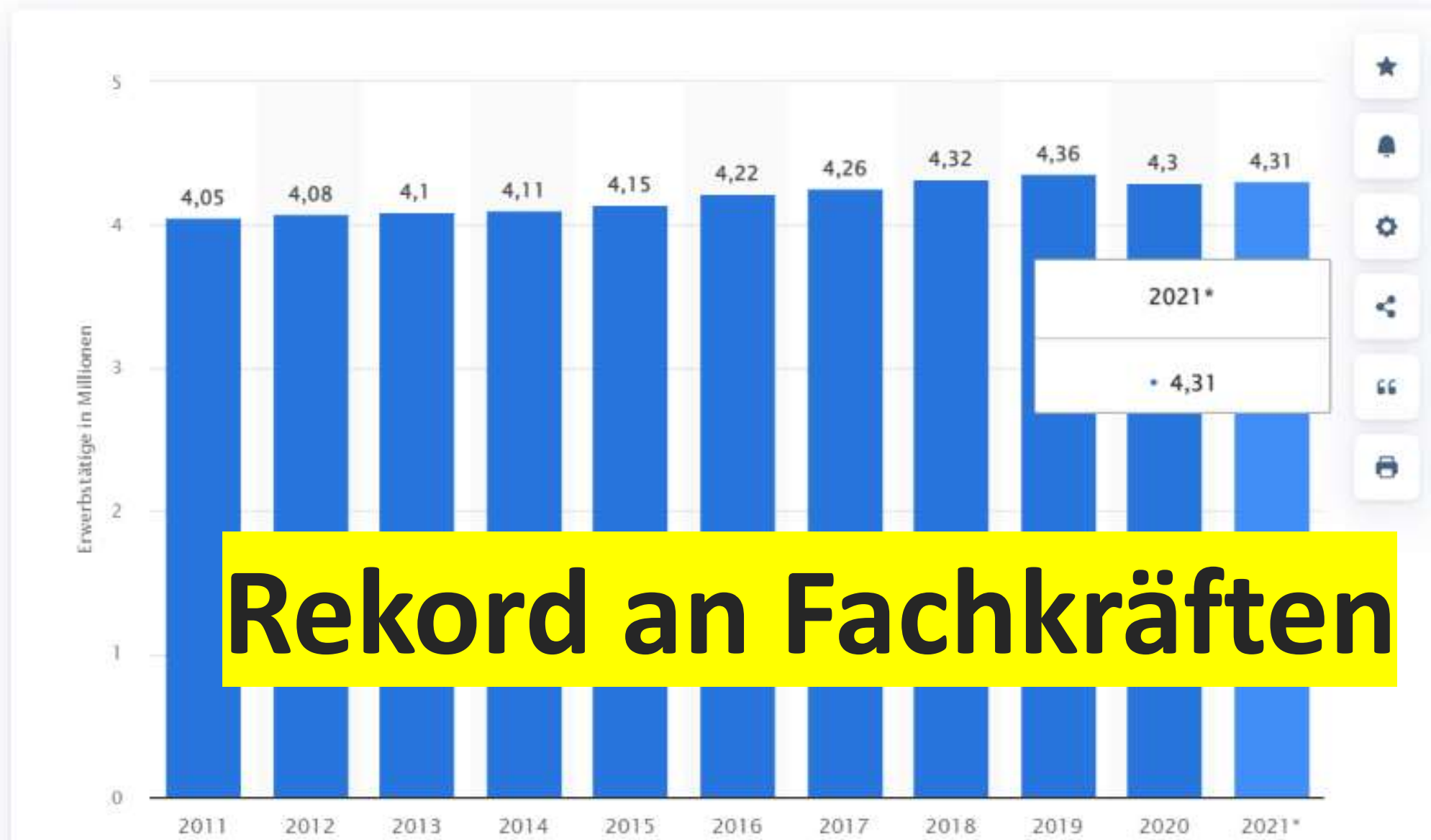
<https://www.bpb.de/nachschlagen/zahlen-und-fakten/soziale-situation-in-deutschland/61685/entwicklung-der-erwerbstaetigkeit>



Rekord an Fachkräften

Anzahl der Erwerbstätigen in Österreich von 2011 bis 2021

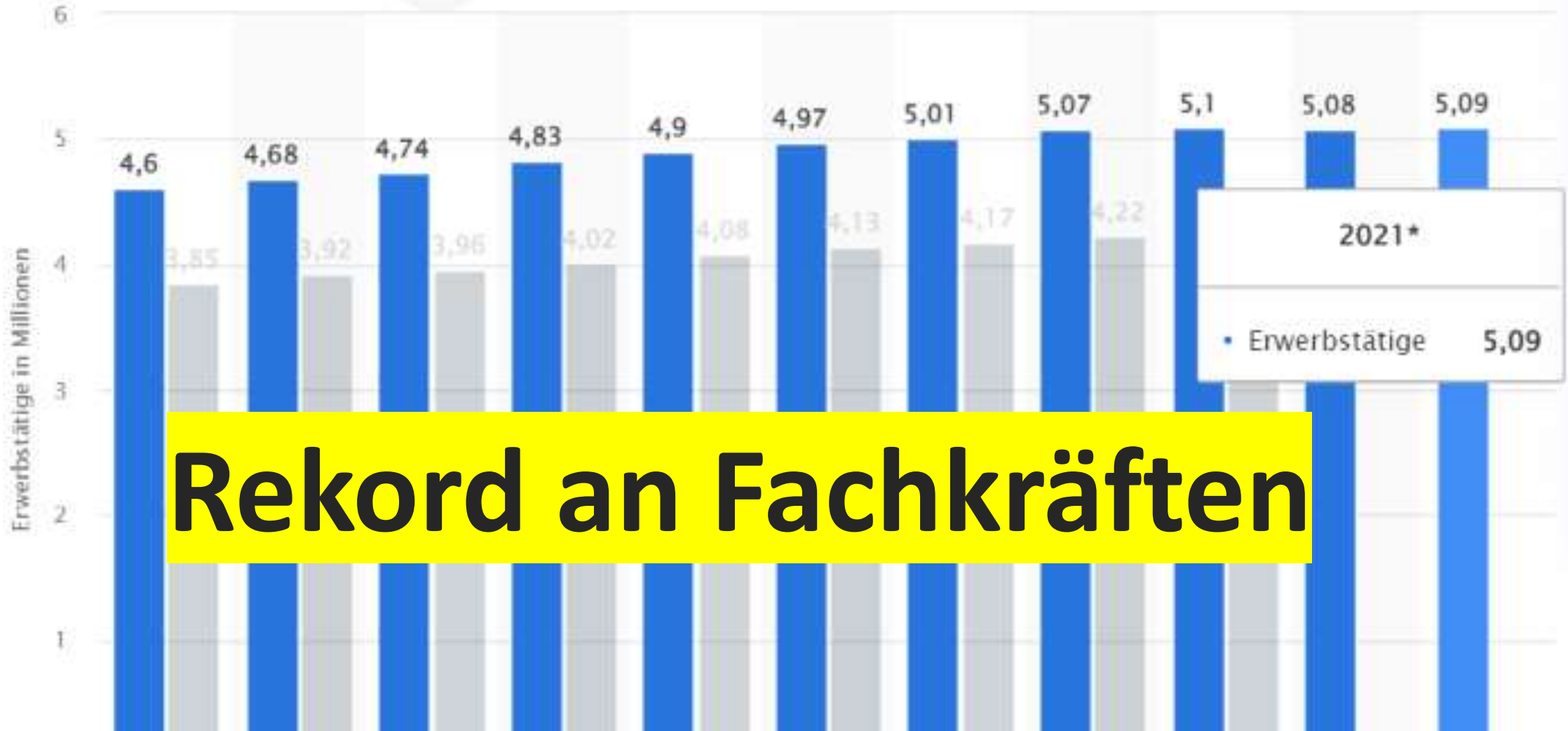
(in Millionen)



Anzahl der Erwerbstätigen in der Schweiz von 2011 bis 2021

(in Millionen)

<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/216777/umfrage/erwerbstaetige-in-der-schweiz/>



Rekord an Fachkräften

~~Fachkräftemangel~~-REICHTUM

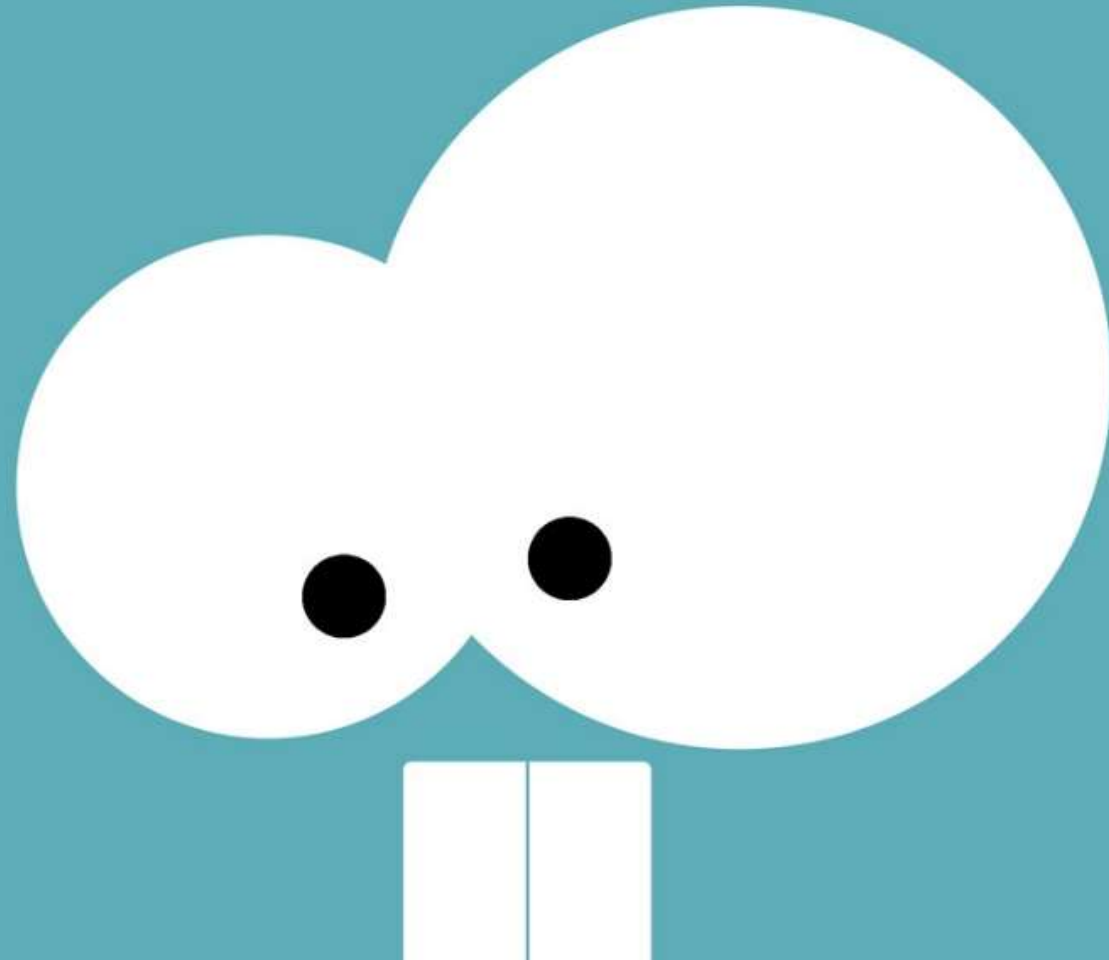
A: 4,3 Mio. = Rekord

CH: 5,1 Mio. = Rekord

D: 45,3 Mio. = Rekord

Bei euch oder bei anderen?

Bitte beachte mich...



Sollte es eine 4-Tage-Woche geben?

Ja, aber mit vollem Lohnausgleich:

63 %

Ja, auch ohne vollen Lohnausgleich:

14 %

Nein:

17 %

Weiß nicht, keine Angabe:

6 %



zdf info

Quelle: YouGov (2022): Repräsentative Befragung von 3.891 Erwerbstätigen in



zdfinfo • Gefolgt



Als erste Kommune Deutschlands (nach eigenen Angaben) hat Wedel die 4-Tage-Woche eingeführt. 🗓️ 👤 Mitarbeitende der Stadt können ihre Arbeitszeit auf vier, statt wie bisher auf fünf Tage verteilen. 🚩 Das Angebot ist freiwillig. Erwerbstätige in ganz Deutschland wurden gefragt: „Würden Sie die Einführung einer 4-Tage-Woche begrüßen?“ Die Antworten in unserem Beitrag.

Gerade für Menschen in Teilzeit kann die 4-Tage-Woche ein attraktives Modell sein, um Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen. 🧑🏻 Welche weiteren Schritte braucht es, um diesen Spagat meistern zu können?



Gefällt happierjobs und 31.422 weitere Personen

VOR 4 TAGEN

Sollte es eine 4-Tage-Woche geben?

Ja, aber mit vollem Lohnausgleich:

63 %

Ja, auch ohne vollen Lohnausgleich:

14 %

Nein:



Wie geht ihr auf Wünsche nach mehr Freizeit ein? Vorbereitet? Antworten? Könnt ihr das Potenzial erschließen? Kommen sie zu euch? Bleiben sie?

Quelle: Tagesschau (2017)
Befragung von 3.891 Erwerbstätigen in



zdfinfo • Gefolgt



zdfinfo Als erste Kommune Deutschlands (nach eigenen Angaben) hat Wedel die 4-Tage-Woche eingeführt. 🗓️ 👤 Mitarbeitende der Stadt können ihre Arbeitszeit auf vier, statt wie bisher auf fünf Tage verteilen. 🚩 Das Angebot ist freiwillig. Erwerbstätige in ganz Deutschland wurden gefragt: „Würden Sie die Einführung einer 4-Tage-Woche begrüßen?“ Die Antworten in unserem Beitrag.

Gerade für Menschen in Teilzeit kann die 4-Tage-Woche ein attraktives



Viertagewoche

Quelle: dpa

PRESSEMITTEILUNGEN

Neue Studie <https://www.boeckler.de/de/pressemitteilungen-2675-rund-81-prozent-der-vollzeitbeschaeftigten-wollen-vier-tage-woche-49242.htm>

**RUND 81 PROZENT DER VOLLZEITBESCHÄFTIGTEN
WOLLEN VIER-TAGE-WOCHE, GROSSE MEHRHEIT
WÜNSCHT LOHNAUSGLEICH**

Auswertung zeigt: Stellenanzeigen mit 4-Tage-Woche versechsfacht

Die 4-Tage-Woche sei utopisch, raunen Kritiker. Parallel bieten aber immer mehr Unternehmen die Arbeit an vier Tagen pro Woche an. Allein in diesem Jahr sind bereits 85.703 Stellenanzeigen von 13.171 Unternehmen geschaltet worden.

Von **Andreas Weck**

31.10.2023, 15:30 U1

Stellenanzeigen mit 4-Tage-Woche versechsfacht

Einen statistischen Blick auf diese Debatte gewährt jetzt eine Datenanalyse der Personalmarktforscher von Index. Demnach habe sich die Zahl der Stellenanzeigen, in denen das Schlagwort 4-Tage-Woche auftaucht, seit 2019 mehr als versechsfacht. Waren es damals noch 12.911 Stellenanzeigen von 2.301 Unternehmen im Gesamtjahr, die mit der 4-Tage-Woche warben, sind es allein vom Januar bis zum September 2023 bereits 85.703 Anzeigen von 13.171 Unternehmen gewesen. Bis Jahresende dürfte der Wert noch ansteigen.



Wie erkennen Sie **potenzielle Bewerber**? Was tragen Ihre Fachkräfte?
Was ziehen sie an? Wie bewegen sie sich? Fahren sie Auto? Fahrrad? Bus?

Welche Musik hören potenzielle Bewerber?

Welche Idole haben sie? Gehen sie in Konzerte? Meiden sie größere
Menschenmassen? Sitzen sie im Kino in der ersten oder
Schauen sie sich Filme einmalig oder mehrfach
Instagram oder Pinterest-Account? Lesen
sie Bücher, Blogs, Magazine
Trinken Sie viel
günstig
Farben:
Stadtran
Stadt oder Dorf? Haben sie Kontakt zu Nachbarn? Lieben
sie Tiere? Haben sie Tiere? Groß oder klein? Ein Tier oder viele? Lieben sie
die Natur? Treiben sie Sport? Langschläfer oder Frühaufsteher? Kurz oder
lang? Lustig oder ernst? Gesund oder häufig krank? Wer beeinflusst sie?

VERTIEFFEN



LOUDER THAN HELL

[NEWS](#) [BANDS](#) [FESTIVALINFO](#) [SHOP](#) [ANREISE](#) [SPECIALS](#) [MEDIA](#) [COMMUNITY](#)

[HOME](#) > [BANDS](#) > [BANDS / BILLING](#)





WaBriMiDa?

~~Berlin~~

~~Hamburg~~

~~München~~

~~Köln~~

0 Bewerbungen für
3 Bauingenieure

Sichtbar

und

berühmt

Hamm lockt Ingenieure mit Metal-Kreuzfahrt

Dieses Jobangebot ist echt **HEAVY**



Hamm's Personal-Chef Bernd Maßmann (49) rockt die Fachkräfte-Sache mit seinen Kollegen Maximilian (24) und Susi (37)

Hamm - Diese Stellenaussage ist wirklich heavy! Ihr baut den Highway to Hamm. Wir schicken Euch auf die härteste Kreuzfahrt Europas.

Die Stadt Hamm sucht ab sofort drei Straßenbauingenieure, männlich oder weiblich. Das Geld für ein seit Jahren notwendiges Projekt in der Innenstadt ist endlich da - allein es fehlen die Planer... Um das zu ändern, geht die Stadt jetzt einen ungewöhnlichen Weg: Sie schickt die drei neuen Mitarbeiter auf die härteste

to Kreuzfahrt Europas. Sonderurlaub inklusive!

Drei Tickets (jeweils knapp 1700 Euro mit Flug) für die „Full Metal Cruise“ im April 2019 im Mittelmeer lässt die Kommune springen. Bernd Maßmann (49), Personal-Chef bei der Stadt: „Wir wollten etwas Ungewöhnliches machen, das man einer Stadt eigentlich nicht zutraut.“ Das soll die Aufmerksamkeit von Jobsuchenden wecken. Gute Ingenieure

sind für Kommunen nämlich schwer zu finden. In der freien Wirtschaft verdienen sie schlichtweg mehr.

Maßmann: „Dabei haben wir auch einiges zu bieten: Familienfreundlichkeit, flexible Arbeitszeiten, die Sicherheit des Arbeitsplatzes auch in Krisenzeiten.“ Starten würden die neuen Ingenieure in der Entgeltgruppe TVöD 12 oder 13, also circa 55.000 Euro brutto im Jahr verdienen. Alle drei Stellen sind übrigens unbefristet.

Und wer partout nicht mit dem Schiff aufs Metal-Meer will?

Maßmann: „Der kann dann auch in die Lüneburger Heide fahren...“

Die Full Metal Cruise legt zum echten Mal im März ab

38 Bewerbungen für
3 Bauingenieure

A blurred background image showing a person standing at the front of a room, possibly presenting to a group of people seated in the foreground. The scene is out of focus, emphasizing the text overlay.

**Aufmerksamkeit muss
verdient werden!**



WaBriMiDa?

Beitrag vom 28.01.2022

<https://spedition-ritter.de/4-tage-fahren-3-tage-frei/>

4 Tage fahren – 3 Tage frei







**Absagen, weil keine
4-Tage-Woche anbieten**



**Attraktiv für
Bewerberinnen
und Bewerber?
Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter?**

**Warum sollte ich mich
bei euch bewerben?**



- 1) Vorreiter
- 2) Gesundheit
- 3) Leistungs-
fähigkeit
- 4) Fachkräfte
- 5) **Innovation**



Warum nicht einfach die Kunden in die Mitarbeitersuche einbeziehen?

Jörg Julius Kapune vergleicht seine Tischlerei gerne mit einer Disko: „Sie brauchen einen guten Barkeeper, einen guten DJ, einen guten Türsteher – jede Stelle muss passend besetzt sein“, sagt der Inhaber der **Firma Julius Möbel** in Overath. „Doch gute Mitarbeiter und Auszubildende sind heute schwer zu finden.“

Jörg Julius Kapune hat das Problem gelöst.

Kreativ in Sachen
Personalgewinnung:



Warum nicht einfach die Kunden in die Mitarbeitersuche einbeziehen?

Jörg Julius Kapune vergleicht seine Tischlerei gerne mit einer Disko: „Sie brauchen einen guten Barkeeper, einen guten DJ, einen guten Türsteher – jede Stelle muss passend besetzt sein“, sagt der Inhaber der **Firma Julius Möbel** in Overath. „Doch gute Mitarbeiter und Auszubildende sind heute schwer zu finden.“

Kreativ in Sachen
Personalgewinnung:



Auf 18 Mitarbeiter verdoppelt



**Alles geht
effektiver und
effizienter**



Baut einen Papierflieger



Ziel: So weit wie möglich fliegen!



Macht
man halt
so und so!
Oder?

Achtung:

Alte

Definitionen



**Alles geht
effektiver und
effizienter**



Montagesockel
Gummibänder



30 Elektriker in 15 Tagen



Wohin gehen? Wo trifft man alle? Garantiert!



← **Zuschnitt**

43.95

30

Maschinen

**Parkett /
Laminat**

Leuchten / Lichter

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

**Werkzeuge /
Handwerk**

21

11



Wie überraschen? Aufmerksamkeit? Bedürfnis!



Montagesockel
Gummibänder

PC|24
SHOP&SERVICE



Mit 2.000 Kopien > 30 Elektriker in 15 Tagen





**Alles geht
effektiver und
effizienter**

WETHELIX

The image shows the word "NETFLIX" in large, three-dimensional, red letters mounted on a rough, grey stone wall. The letters are spaced out and cast shadows on the wall behind them. The lighting is bright, suggesting daylight. The background to the right shows some dark green foliage.

Netflix ist 26 Jahre alt

Ideen sind
wie Babys,
sie stecken voller
unsichtbarer
Talente.





Phasen der Veränderung

- Baby – einmalig & neu
- Kind - experimentell
- Jugend - rebellisch
- Erwachsenen - etabliert

Was wäre, wenn Unternehmen mit 4-Tage-Woche



die Innovativsten ihrer Region und Branche sind?

„Es muss anders koordiniert und gut kalkuliert werden.

Für die positiven Effekte lohnt sich der Aufwand der Umstellung.

Geht nicht, ist Bullshit.“

Grit Pauling, General Managerin 25hours Hotel Köln

Create Space

Foto: Unsplash Arnaud Weyts



Kathrin Gollubits will mit ihrem HR-Team bei der Hotelkette 25hours die Vier-Tage-Woche einführen. (Foto: Stephan Lemke)

Demnach arbeiten Beschäftigte in dem neuen Modell 36 statt 40 Stunden pro Woche – wenn sie das denn wollen. In ihrem Arbeitsvertrag seien allerdings weiterhin 40 Stunden festgehalten und auch das Gehalt bleibt gleich. „Die vier Stunden Differenz schenken wir den Mitarbeitenden als Mehrzeit, die zur Arbeit genutzt werden kann, wenn die Notwendigkeit dafür besteht“, sagt die Personalchefin.

Alternativ können sie auch bei 40 Stunden à fünf Tage Arbeitszeit bleiben. Auszubildende,

dual Studierende, Teilzeit-Arbeitskräfte und werdende Mütter könnten das neue Arbeitszeitmodell aufgrund der gesetzlichen Rahmenbedingungen nicht in Anspruch nehmen.

<https://www.personalwirtschaft.de/news/hr-organisation/hotelkette-25hours-bereitet-sich-auf-vier-tage-woche-vor-134236/>

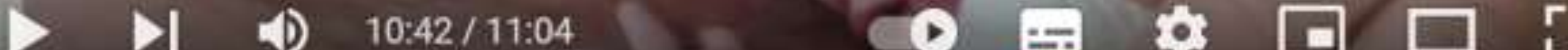
Eine Testphase von November 2021 bis Februar 2022 in einem Hotel in Hamburg und dem administrativen Bereich habe gezeigt, dass das Arbeitszeitmodell auch in der Hotelbranche und im Schichtbetrieb umgesetzt werden kann. Damit gehe allerdings viel Arbeit für HR, aber im Besonderen für die Führungskräfte einher.

mdr HD

und ich habe ihm versprochen,

<https://www.youtube.com/watch?v=8C6iuhm9znM>

10:42 / 11:04



Alte Weisheiten hinterfragt und experimentiert.

Rocco Funke, Bautrocknung, Hundeshagen

Create Space

Foto: Unsplash Arnaud Weyts

Wer traut sich ins Dunkle?

Schwur der Spinner



Alte Weisheiten hinterfragt und experimentiert.

In einer großen Trocknung werden **statt 64 Löcher nur 32 gebohrt – dasselbe Ergebnis.**

Arbeitszeit von 40 auf 32 Stunden reduziert. Voller Lohn.
Mehr Umsatz und Gewinn.

Rocco Funke, Bautrocknung, Hundeshagen

Create Space

Foto: Unsplash Arnaud Weyts

Brauchen wir

das noch?

Können wir das

streichen?

Viertagewoche im Handwerk

B+ »Jetzt können wir uns aussuchen, wen wir einstellen«

Rocco Funke hat in seinem Leckortungsbetrieb in Thüringen die Viertagewoche eingeführt – und dafür Hasskommentare bekommen. Trotzdem hält er an dem Modell fest, will als Chef gar überflüssig werden. Warum?

Aus Hundeshagen berichtet [Franca Quecke](#)

28.05.2023, 07.32 Uhr



Baufirma Leithäusl führt 4-Tage-Woche ein

<https://solidbau.at/firmen/baufirma-leithaeusl-fuehrt-4-tage-woche-ein/>

📅 01.03.2022 ⌚ Lesezeit: weniger als eine Minute #Leithäusl #Österreich

Lesen Sie hier, wie Geschäftsführerin Monika Leithäusl diese Maßnahme erklärt!



WIR BAUEN AUF
SOLIDE WERTE

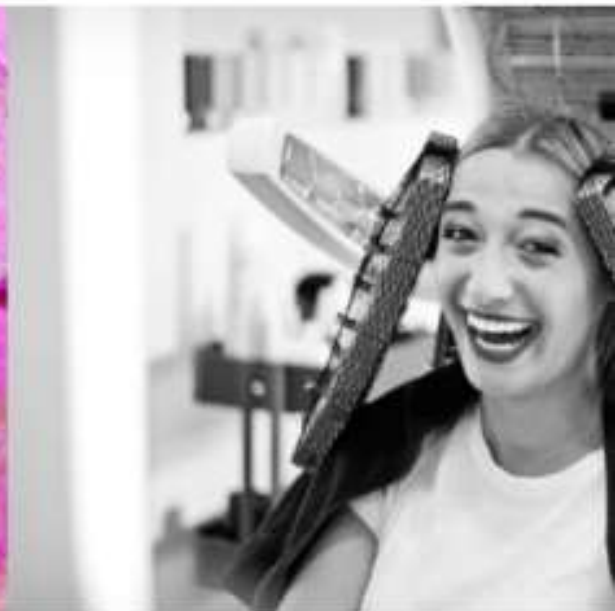




In 10 Monaten 2022

- **5-mal weniger um die Erde gefahren**
- **Minus 72 Tonnen CO₂**
- **Minus 160.000 Euro Sprit- und Wartungskosten**





UNSERE ÖFFNUNGSZEITEN

DIENSTAG | 09:00 - 20:00

MITTWOCH | 09:00 - 19:00

DONNERSTAG | 09:00 - 20:00

FREITAG | 09:00 - 19:00

Vereinbaren Sie jetzt einen Termin:

Hedwigstraße 2

45130 Essen

0201 79 77 91

info@hairz.de

Nau.ch-Lokalpartner Amici Hairdesign hat Mutiges vor: Im Coiffeurbetrieb arbeitet man nur noch vier Tage in der Woche – für den vollen Lohn.

<https://www.nau.ch/ort/altstatten/vier-tage-arbeiten-funf-tage-kassieren-wie-soll-das-gehen-66121330>



Mehr Umsatz und zufriedene Mitarbeiter – Coiffeur führt Viertagewoche ein

Der Inhaber von Adesso und Amici Hair Design hat als erster Coiffeur in der Schweiz die Viertagewoche eingeführt. Bisher habe er keine Umsatzeinbussen gehabt. Dank weniger Krankheitsfällen solle sogar noch mehr Umsatz gemacht werden.

<https://www.20min.ch/story/mehr-umsatz-und-zufriedene-mitarbeiter-coiffeur-fuehrt-viertagewoche-ein-342542528617>



**Alles geht
effektiver und
effizienter**

Verkauf ab 14 Uhr an 4 Tagen. Profitabel!



Interview mit Peer Hildmann

4-Tage-Woche im Handwerk: Eine Win-Win-Situation für Mitarbeiter, Kunden und den Betrieb

Zugehörige Themenseiten:

Arbeitszeit und Arbeitszeitmodelle und Mitarbeitermotivation

<https://www.handwerk-magazin.de/4-tage-woche-im-handwerk-eine-win-win-situation-fuer-mitarbeiter-kunden-und-den-betrieb-244333/>

Ein besserer Service für die Kunden und mehr Freizeit für die Mitarbeiter? Was auf den ersten Blick nach krassem Widerspruch klingt, ist bei dem von SHK-Unternehmer Peer Hildmann praktizierten Modell der 4-Tage-Woche Realität. Im Interview erklärt er, warum bei seinem Modell alle gewinnen.

Von Kerstin Meier

Im Interview räumt der Geschäftsführer von PeerModum mit den typischen Vorurteilen auf und erklärt, warum bei seinem Modell alle gewinnen.

Die Auftragsbücher vieler Unternehmer sind aktuell gut gefüllt. Was bringt einem Betrieb da die Viertage-Woche?



Freitagnachmittags gewinnt Hildmann Bad & Heizung mit einer 4-Tage-Woche die meisten Neukunden.

Hildmanns rotierende Mitarbeiter (Montags- & Freitags-Team) sind auch freitags immer erreichbar.

Ergebnis: Gleicher Umsatz. Gewinn erhöht.



iPads auf den Baustellen. Bei Änderungswünschen von Kunden werden diese auf der Baustelle im Foto markiert und vom Kunden vor Ort digital unterschrieben. Extreme Zeitersparnis und beugt Missverständnissen vor.

Kunden bekommen am Ende ein Fotoalbum mit dem Baufortschritt.

Elektro Handwerksbetrieb Edringer

Create Space

Foto: Unsplash Arnaud Weyts

Was sagen die Kunden?





1.400 Bewertungen von Kunden pro Jahr





1.400 Bewertungen von Kunden pro Jahr

Zufriedenheit der Gäste messbar gestiegen



Als leidenschaftliche Beraterin für Planungsprozesse begleitet Jana Koske seit vielen Jahren diverse Kunden bei ihren Projekten rund um das Thema „Supply-Chain-Planung“. Ihr Lebensmittelpunkt ist in Schleswig Holstein, ihr Arbeitsumfeld überall da, wo sie gebraucht wird.

aflexio
Supply-Chain-Beratung

Kunden stellten keine kritische Frage!

Kunden: „Ihr macht Prozess-Beratung und seid wieder Vorreiter im eigenen Prozess.“

„Der überwältigende Zuspruch unserer Kunden hat mich erstaunt“, Jana Koske

20% mehr Umsatz 2021 und 2022

Arbeitszeit von 40 auf 34 Stunden reduziert!

„Stille Stunden“ 10 - 12 Uhr und 14 - 15 Uhr klingelt
kein Telefon. Stressfreier arbeiten.

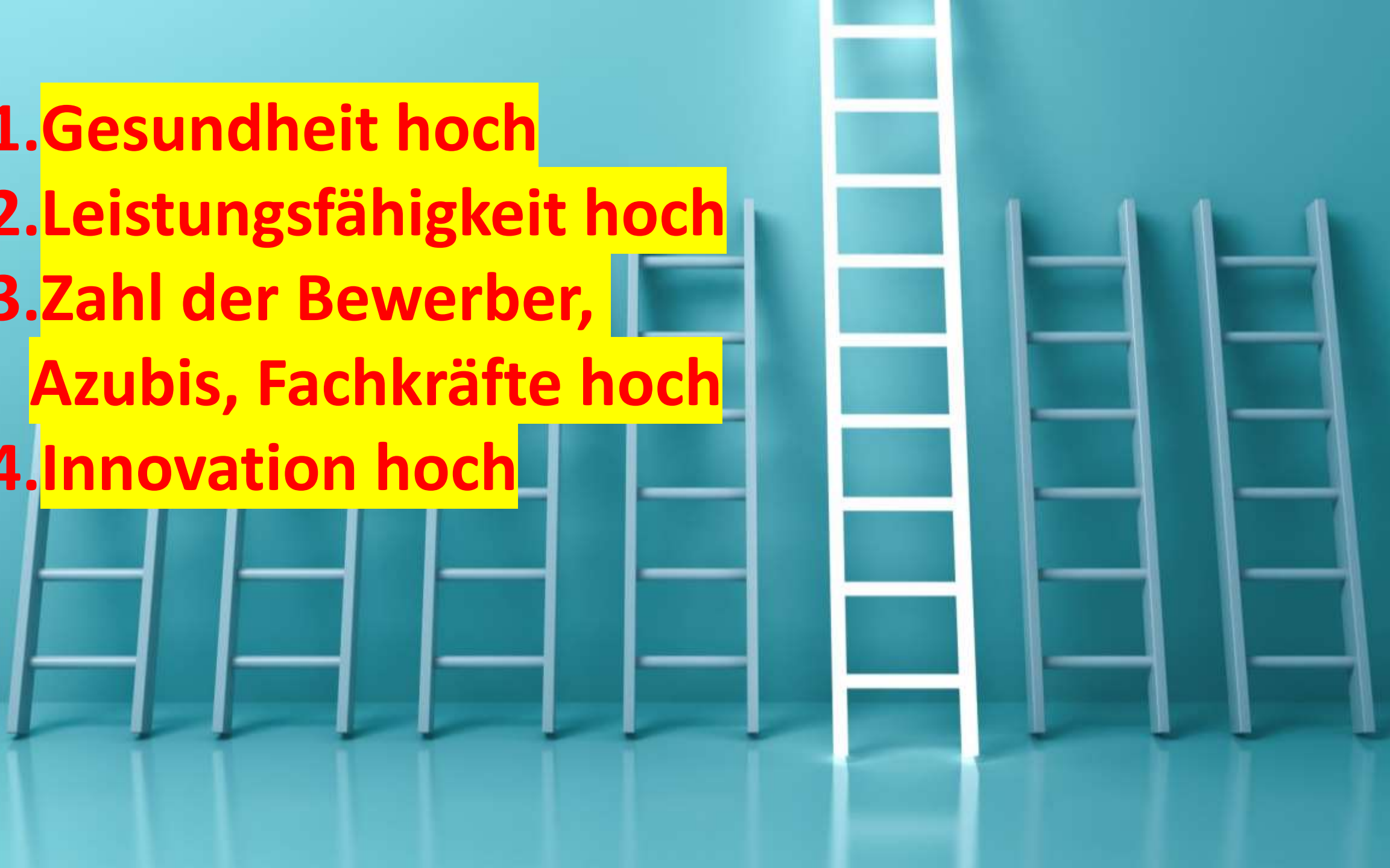
Server: E-Mails nur 2-mal pro Tag zugestellt.

Create Space

SKS-Steuerberatung
Dresden und Berlin

Foto: Unsplash Arnaud Weyts

- 1. Gesundheit hoch**
- 2. Leistungsfähigkeit hoch**
- 3. Zahl der Bewerber,
Azubis, Fachkräfte hoch**
- 4. Innovation hoch**



ARBEITSZEITEN  2. Mai 2023

4-Tage-Woche: Passt das Modell für alle Betriebe?

Ein neues Arbeitszeitmodell bedeutet Veränderung – die ist nicht immer beliebt. Doch diese Sammlung von Beispiel-Betrieben mit einer 4-Tage-Woche zeigt, wie sehr sich ein Umdenken lohnt.

Von [Martina Jahn](#) 

<https://www.handwerk.com/4-tage-woche-passt-das-modell-fuer-alle-betriebe>

Nicht die EINE 4-Tage-Woche,
sondern 100e Modelle: 39, 38,
37, 36, 35, 34, 32, 30 Stunden.
Montags, mittwochs, freitags
frei.



Wie viel Arbeitszeit darf es sein?

39, 38, 37, 36, 35, 34, 32, 30 Wochenstunden?

34 Stunden

Bei der SKS-Steuerberatung in Berlin und Dresden wird mit „Stillen Zeiten“ und veränderten Server-Einstellungen das Beste aus dem Team herausgeholt. Seit April 2021 arbeiten alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter 34 Stunden in einer 4-Tage-Woche mit vollem Lohn. Um die Arbeitslast in 34 Stunden gewohnt gründlich und stressfrei erledigen zu können, waren einige Veränderungen in den Abläufen notwendig, um das Team bestmöglich zu unterstützen. Die ganze Geschichte findest du in Kapitel 8 ‚Organisation‘.

Auch bei der GOEKELER Messtechnik GmbH in Lenningen, die du aus Kapitel 2 vom ehrenamtlichen Training im Fußball kennst, läuft der Betrieb erfolgreich mit 34 Stunden Arbeitszeit an 4 Tagen.

32 Stunden

32 Stunden bei vollem Gehalt? 100 % Leistung in 80 % der Zeit? Geht das überhaupt? Hier kommen eine ganze Reihe Beispiele, die bestimmt auch dich überzeugen.

37,5 Stunden

Die Wiener Linien betreiben das größte Verkehrsnetz Österreichs mit knapp zwei Millionen Fahrgästen täglich. Bei den Wiener Linien werden in einen Testlauf 2023 die bestehenden 37,5 Wochenstunden auf vier Tage aufgeteilt.¹⁹⁹

37 Stunden

Marcus Gaßner vom Sanitärbetrieb Gaßner im baden-württembergischen Denkingen, ein 4-Tage-Vorreiter im Handwerk, hat die Wochenarbeitszeit von 40 auf 37 Stunden verkürzt. Gearbeitet wird von Montag bis Donnerstag oder Dienstag bis Freitag rund 9,25 Stunden. Durch die 4 längeren Arbeitstage habe die Produktivität nicht gelitten.²⁰⁰

Die BFT Verpackungen GmbH in Berlin ist denselben Weg gegangen: Statt 40 Stunden arbeiten die Angestellten nur noch 37 Stunden. In Kapitel 11 ‚Recruiting‘ begegnest du dieser Firma noch einmal.

36 Stunden

In den 25hours Hotels wählen etwa 80% der Angestellten die 4-Tage-Woche mit 36 Stunden pro Woche. Für ihre 9-Stunden-Tage bekommen sie den freien Tag.

4-Tage-Woche. Neu auch in der Handwerksbranche:

Stell dir dein Wochenpensum individuell zusammen.

„Jedes Unternehmen
entscheidet selbst.“
Bichler AG

Flexible Arbeitszeitmodelle – abgestimmt auf deine Bedürfnisse

Neben Voll- und Teilzeitpensum bietet die Bichler + Partner AG neu eine 4-Tage-Woche bei gleichem Lohn an. Bist du bereit, dein wöchentliches Pensum an vier Tagen zu leisten, steht dir ein zusätzlicher freier Tag für Familie, Weiterbildung oder Freizeit zur Verfügung.



Ideen sind wie
Cocktails.

**Aus Zutaten
neu gemixt.**

1., 2., 3., 4., 5. = MACHEN

1. #4tagewoche folgen. Instagram, TikTok, LinkedIn, Twitter

2. **Team einbinden, Fragen beantworten**

3. Eigene Modelle und Spielregeln entwickeln

4. Kunden informieren

5. Testphase/ Experiment mit klaren Kriterien



Weitere Artikel und Podcasts mit Martin Gaedt

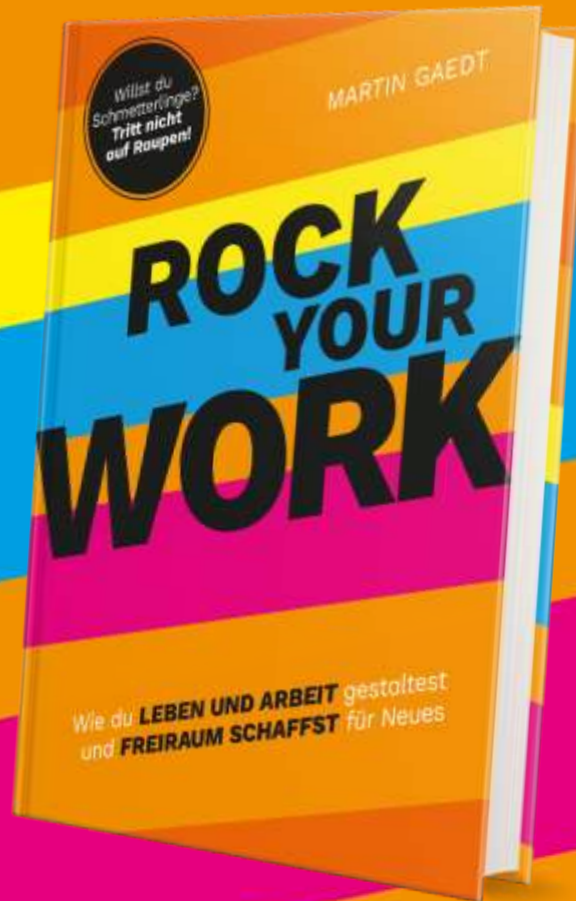
Artikel zu meinem Buch:

- <https://www.rnd.de/beruf-und-bildung/wie-gut-ist-die-4-tage-woche-interview-mit-autor-und-unternehmer-martin-gaedt-THCFVZILW5DWBFPHSLKTWVXZCQ.html>
- <https://www.handwerk.com/4-tage-woche-passt-das-modell-fuer-alle-betriebe>
- <https://www.ahgz.de/karriere/news/vier-tage-woche-bestpractice-so-profitieren-gastgewerbliche-betriebe-von-der-vier-tage-woche-308834>
- <https://www.hotelvor9.de/inside/wie-soll-die-vier-tage-woche-funktionieren-herr-gaedt>

Podcasts zu meinem Buch:

- <https://www.startup-insider.com/podcast/4-tage-woche-mit-martin-gaedt>
- <https://humiq.de/podcast-good-work/martin-gaedt-4-tage-woche/>
- <https://stefandietz.com/wie-die-4-tage-woche-mitarbeiter-und-unternehmen-begeistert/>
- <https://www.computerwoche.de/v/4-tage-woche-mit-martin-gaedt-idg-techtalk-voice-of-digital,1040208>

4 Tage Woche Praxis-Erfahrungen – Martin Gaedt



Gewinner
Alternativer
Wirtschafts-
buchpreis
2016



4 Tage Woche
Praxis-Erfahrung
Thomas Lehmkuhl





+ Lübecker Malerbetrieb setzt auf Vier-Tage-Woche



Um seine Mitarbeiter zu motivieren und neue zu gewinnen, hat Malermeister

„Es war das Beste, was ich in meinem 20-köpfigen Team gemacht habe. Ich sehe es als Chance für das Handwerk. Wir haben viele Bewerbungsgespräche und tolle Fachkräfte dazugewonnen.“

Thomas Lehmkuhl

Eine meiner besten Ideen

Seit Mai des Jahres bietet Handwerksunternehmer Thomas Lehmkuhl aus Lübeck seinen Beschäftigten die **Vier-Tage-Woche** an. Nach anfänglichem Zweifel ist er heute sicher, das Konzept hat das Zeug, den Wirtschaftszweig für den Berufsnachwuchs attraktiver zu machen.

Thomas Lehmkuhl schwärmt: „Wenn ich vor der Wahl stehe, ich frage sofort bei uns an. Erst recht seit wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vier-Tage-Woche ermöglicht haben.“ Das Arbeitszeitmodell habe für sein Team und den Betrieb nur Vorteile.

Der Malermeister ist Chef eines namhaften Malerfachbetriebs in Lübeck. Mit seinen zwanzig Beschäftigten erbringt das Unternehmen die ganze Bandbreite an Leistungen, die das Gewerbe bereithält: Von Lackierarbeiten und Fassadenbeschichtung über Dämmung bis hin zur Innenraumgestaltung und Vergoldung. Am liebsten übernimmt die Firma handwerklich anspruchsvolle Aufträge, etwa denkmalgeschützte Objekte. „Das ist einfach reizvoller und für unsere Leute abwechslungsreicher“, sagt Lehmkuhl.

Eingeführt hat Thomas Lehmkuhl die Vier-Tage-Woche im Mai dieses Jahres. Die ersten zwei Monate als Piloten, weil er sich nicht sicher sein konnte, ob die Idee für den Betrieb praktikabel ist. Heute sagt er, es sei eine seiner besten Unternehmerideen gewesen. Wer mag, arbeitet von montags bis donnerstags täglich neun Stunden, um dann in ein langes Wochenende zu gehen. Wer nicht mag, arbeitet weiterhin im Standardmodell: montags bis donnerstags achteneinhalb Stunden, freitags sechs. Die Hälfte des Teams hat sich für die Vier-Tage-Woche entschieden.

Angesichts überhöhter Auftragsziele Arbeitszeit reduzieren? Das sei eine reine Frage der Kalkulation, kooert Lehmkuhl. Wenn weniger Stunden geleistet werden, müsse gegebenenfalls Personal aufgebaut werden. Das sei mit dem neuen Modell sehr viel leichter als früher. „Unser Arbeitszeitmodell hat sich sehr schnell herumgesprochen. Bald hatte ich eine Reihe Bewerbungen auf dem Tisch, darunter auch Quereinwanderungen. Das war der reine Wahnsinn“, sagt er. Sechs Bewerber stellten sich vor. Drei wurden eingestellt, darunter eine Gesellin.

Für das Unternehmen hat das neue Arbeitszeitmodell nur Vorteile. Es steigert dessen Attraktivität als Arbeitgeber, hilft bei der Suche nach neuen Fachkräften und verbessert dabei gleichzeitig Motivation, Konzentration und Produktivität des Teams. Außerdem hat es einen ökologischen Effekt: „Die

Lukratives Konzept
Die Halbjahresbilanz bestätigt es schwarz auf weiß: Thomas Lehmkuhls Arbeitszeitmodell ist auch betriebswirtschaftlich ein Gewinn.

Hälfte der Fahrzeuge ist am Freitag nicht unterwegs. Das spart CO₂, Energie und Kosten“, sagt der Chef.

Lehmkuhl denkt seinen Betrieb von den Mitarbeitern her. Immer schon. Wer gute Leute halten will, muss Konzepte und Ideen entwickeln, die sich an deren Bedürfnissen orientieren, lautet sein Credo. „Gerade für die jüngere Generation ist Zeit mindestens so wichtig wie Geld“. Wenn die Balance zwischen Arbeits- und Freizeit gelinge, seien die Mitarbeiter erfróhter, erfüllter, konzentrierter und noch engagierter. „In flexiblen Arbeitszeitmodellen sehe ich für das Handwerk insgesamt eine große Chance, attraktiver zu werden und langfristig mehr Nachwuchskräfte zu gewinnen“, sagt er. **TM**



Die Vier-Tage-Woche: Motivationsschub oder Stress?

Im Betrieb von Thomas Lehmkuhl gibt es jede Woche langes Wochenende: Der Malermeister aus Lübeck hat einen Schritt aus dem konventionellen Arbeitszeitmodell gewagt und bietet die Vier-Tage-Woche an. Seit knapp zwei Monaten testen zehn seiner insgesamt 22 Angestellten das Pilotprojekt und starten bereits am Donnerstagabend ins Wochenende.

Im Interview berichtet Thomas Lehmkuhl, Innungsmitglied der Maler- und Lackierer-Innung Lübeck, über Produktivität, grinsende Mitarbeiter und den Wert der Freizeit.

Herr Lehmkuhl, nur vier Tage statt fünf arbeiten – da bleibt doch sicher einiges liegen, oder?

Lehmkuhl: Nein, ganz und gar nicht. Denn an den vier Tagen wird umso konzentrierter gearbeitet. Der Fokus auf das wirklich Wesentliche wird stärker, Prioritäten neu gesetzt. Die Teilnehmer des Pilotprojekts arbeiten von Montag bis Donnerstag jeweils neun Stunden, also insgesamt 36 Stunden pro Woche. Da wir genug Mitarbeiter haben, wird auch der Freitag auf den Baustellen für unsere Kunden besetzt sein.

Wie handhaben Sie es mit der Lohnzahlung?

Lehmkuhl: Im Vergleich zur Fünf-Tage-Woche mit einer Arbeitszeit von 40 Stunden entsteht ein Lohndefizit von zehn Prozent. Bei einem Gehalt von 2.000 Euro netto wären es 200 Euro weniger. Das ist für die meisten auszuhalten. Der zusätzliche freie Tag in der Woche ist es meinen Mitarbeitern allemal wert und motiviert.

Was ich ausschlieÙe, ist eine gleichbleibende Arbeitszeit von 40 Stunden komprimiert auf vier Tage. Mit einer täglichen Arbeitszeit von zehn Stunden im handwerk-



Foto: Das Team von Malerfachbetrieb Klaus Lehmkuhl

lichen Bereich ist die körperliche Beanspruchung langfristig einfach zu groß.

Wann wählten Sie dieses neue Modell ausprobiert?

Lehmkuhl: Das ist ganz klar: Es dient der Mitarbeitergewinnung in unserem Handwerk. Ich sehe sogar für das Handwerk insgesamt eine große Chance, mit der Vier-Tage-Woche diesen Wirtschaftszweig langfristig attraktiver zu machen und dadurch mehr Nachwuchskräfte zu gewinnen. Tatächlich hat es schon funktioniert, und ich konnte einen weiteren Fachgesellen gewinnen, der sich wegen der Vier-Tage-Woche bei mir beworben hatte. Die Vier-Tage-Woche hat zusätzlich sogar einen ökologischen Vorteil: Die Hälfte der Firmenwagen ist einen Tag weniger auf den Straßen unterwegs, das spart CO₂ und Energie.

Wie ist denn die Resonanz bisher?

Lehmkuhl: Meine Mitarbeiter kommen montags mit einem Grinsen im Gesicht zur Arbeit und bestätigen: Es ist ein gelebter Traum von Work-Life-Balance. Seit 55 Jahren kennen wir nur die 40-Stunden-Woche, aber jetzt sind die Mitarbeiter ausgelassener,

glücklicher und erholter. Denn sind wir mal ehrlich: Freizeit ist das wertvollste Gut.

Sie schwärmen von der unkonventionellen Arbeitszeitgestaltung – aber wo sind die Nachteile?

Lehmkuhl: Wir hatten jüngst eine Unterbesetzung von Gesellen auf einer Großbaustelle. Aber die Lösung war schnell bei der Hand, indem wir gependelt sind zwischen dem freien Freitag und freien Montag. Auch Feiertage, die auf Montagen liegen wie etwa Pfingsten, könnten problematisch sein. Aber das lösen wir durch das Sammeln von Gutstunden. So wird auch eine Reserve geschaffen für zum Beispiel Schlecht-Wetter-Zeiten.

Haben Sie einen Tipp für andere Handwerksbetriebe?

Lehmkuhl: Wer Fachkräfte gewinnen will, muss bessere Konzepte entwickeln, die sich an den Bedürfnissen orientieren. Und in meiner Wahrnehmung ist Zeit besonders für junge Menschen mindestens so wichtig wie Geld.

Quelle: LIV Maler- und Lackierer Schleswig-Holstein / A. Bury

4 Tage Ausbildung bei Maler Lehmkuhl

Ausbildung in Teilzeit, innerhalb unserer 4 Tage Woche ist auch möglich!

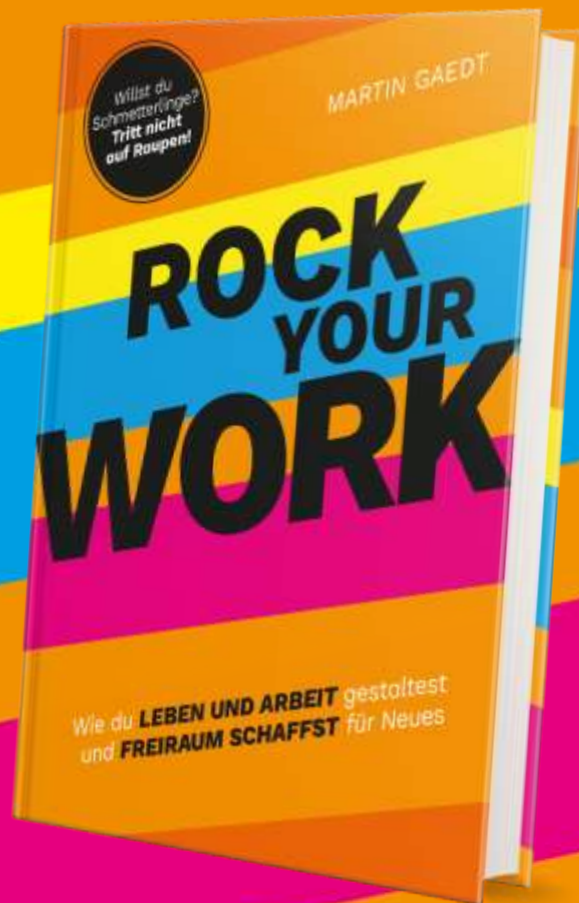
Eine Ausbildung in Teilzeit ist für jedermann möglich. Bei der Teilzeitausbildung bieten wir unseren Azubis eine Arbeitszeit von Montag bis Donnerstag bei je 8,5 Stunden, gesamt 34 Stunden pro Woche an. Dafür jeden Freitag frei! Fällt der Berufsschultag auf einem Freitag wird der freie Tag getauscht. Es wird die Ausbildungsdauer individuell nach den jeweiligen Bedürfnissen des Auszubildenden angepasst und verlängert, je nach Berechnung der Handwerkskammer. Eine individuelle Stundenanpassung kann erfolgen bei entsprechender Verlängerung der Ausbildungszeit. Die Berufsschule sowie überbetriebliche Ausbildungen werden regulär besucht. Verkürzung ist auch bei Teilzeitausbildung möglich. Die Ausbildungsvergütung verringert sich in der Regel entsprechend der Stundenzahl.

Ausbildung in vier Tagen mit der Zukunftsaussicht, nach bestandener Prüfung in der 4 Tage Woche weiterzuarbeiten.

In unserem Betrieb haben wir 10 Mitarbeiter in der 4 Tage Woche, 3 in der normalen 5 Tage Woche. Wir sehen die 4 Tage Woche als gute Mitarbeitergewinnung im Handwerk. Diese fängt in der Ausbildung an. Wir freuen uns auf viele Betriebe, die auch dieses System ausprobieren. Zusammen können wir den Fachkräftemangel entgegenwirken.

<https://www.hwk-luebeck.de/ausbildung/wege-ins-handwerk/teilzeitausbildung.html>

4 Tage Woche - Praxis-Erfahrungen Thomas Lehmkuhl und Martin Gaedt



Gewinner
Alternativer
Wirtschafts-
buchpreis
2016